



INFORMAÇÕES DA EMPRESA

Razão social: Omni Táxi Aéreo S/A

CNPJ: 03.670.763/0001-38

Ramo de atividade: Serviço de táxi aéreo e locação de aeronaves com tripulação.

Ano de fundação: 2000

Endereço completo: Av. Paisagista José Silva Azevedo Neto nº 200, Bloco 3, Sala 403, Condomínio 02 Corporate & Offices - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ – CEP.: 22.775-056

Nome e titulação do responsável pela inscrição: Sabrina Viana Espíndola-
Analista de Recursos Humanos Senior

Número de empregados: 1607

Descrição da atividade principal da empresa:

Atendemos as maiores empresas do setor petrolífero, com destaque para a Petrobras, e oferecemos aos nossos clientes soluções de transporte aéreo offshore e onshore em todo o território brasileiro, transporte de carga externa e serviço de transporte aeromédico.

Fazemos parte do grupo OMNI Helicopters International (OHI), holding financeira com sede em Portugal envolvida na gestão de frotas e investimentos em operadores de helicópteros, contribuindo para o desenvolvimento do setor de petróleo e gás e de emergência médica global.

RESUMO DO CASE

Tema: "Omni Cuidando da Gente (Saúde Integral)", pautado na ODS: 3-Saúde e Bem-Estar.

INTRODUÇÃO

Uma das maiores enfermidades do século XXI são as doenças neuronais. No Brasil, 11,5 milhões de pessoas sofrem com depressão e até 2030 essa será a doença mais comum no país.

O mundo está sofrendo os efeitos da pandemia de coronavírus, guerras, deslocamentos e emergência climática, todos com consequências para o bem-estar dos cidadãos.

Dentro deste contexto social observamos na Omni em 2023, o aumento do índice de utilização em atendimento de emergência no plano de saúde, bem como o resultado dos indicadores obtidos através do programa de burnout, implementado na Omni.

A partir deste cenário e tendo em vista o comprometimento da Omni com os fatores Ambientais, Sociais e de Governança ("ASG"), reformulamos em 2024 a atuação do Programa "Omni Cuidando da Gente", com objetivo de dar foco a três pilares: saúde física (atividade física, nutrição e acompanhamento médico), saúde mental (segurança psicológica, emocional, práticas mente-corpo, espiritualidade e relacionamentos) e saúde financeira (planejamento financeiros), focando na redução dos casos de afastamento por doenças, físicas e mentais, promovendo o bem-estar através da prevenção e promoção da saúde, que impactam diretamente na condição geral dos colaboradores.

METODOLOGIA

Todas as ações do programa são pautadas no desenvolvimento da saúde integral do colaborador (física, mental e financeira). Em janeiro de 2024 foi lançada uma política interna para apresentar as diretrizes estratégicas e os compromissos do programa, conforme abaixo:

Saúde Física: Promover ações e incentivar a realização de atividade física e conscientizar sobre a importância e benefícios para a saúde integral.

Saúde Mental: Criar um ambiente de trabalho que promova o bem-estar emocional e mental dos colaboradores, o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal; Desenvolver ações educacionais sobre inteligência emocional para aprimorar a gestão de conflitos, de emoções e de equipe; Incentivar práticas de consciência plena, como meditação e yoga, visando o desenvolvimento de estado presente e diminuição da ansiedade.

Saúde Financeira: Promover ação educacional de gestão financeira e planejamento familiar.

Mapeamento Organizacional: Analisar os indicadores relacionados a ansiedade, depressão, *burnout* e qualidade de vida através dos processos de gestão de pessoas e da medicina do trabalho.

Comitê Omni Cuidando da Gente: Estabelecer a criação de um comitê, composto por equipe multidisciplinar com representantes das áreas envolvidas

na saúde integral dos nossos colaboradores, contribuindo no mapeamento organizacional, processos e programas de melhoria e acompanhamento dos indicadores.

AÇÕES REALIZADAS

Em janeiro de 2024, reformulamos o programa Omni Cuidando da Gente, estabelecendo uma política e ebook, contendo os compromissos, às mudanças e o pacote de benefícios oferecidos para apoio ao desenvolvimento dos pilares da Saúde Integral.

Dentro de cada pilar oferecemos os benefícios para a **Saúde Física** como o Total Pass, Wellhub, Corrida das Estações, Nutricionista e Médico da Família. No pilar **Saúde Mental** nossos colaboradores podem buscar suporte através de atendimento no benefício Pluxee Cuida, que oferece atendimento de social (24 horas por dia 7 dias da semana) como um canal emergencial, além de agendar atendimento psicológico. Na **Saúde Financeira** no benefício Pluxee Cuida é possível agendar atendimento com especialista para fazer a educação financeira a partir dessas consultar de análise de orçamento e melhorias nesta gestão; orientamos ainda com palestras e comunicações internas sobre importância de aderir ao benefício de previdência privada oferecida pela empresa.

No 1º trimestre de 2024 o RH esteve nas bases para divulgar a política, explicar as ações do Programa e realizar patrulha de saúde com atendimento individual, realizado por enfermeira.

Como parte do Programa, criamos a **Ação Bem-Estar** que acompanha 30 colaboradores, por semestre, com equipe multidisciplinar de profissionais especializados. A primeira turma iniciou em 25 de março de 2024 e finalizou em 08 de julho de 2024. Esses colaboradores tem a oportunidade de ter um acompanhamento mais próximo no desenvolvimento dos pilares do programa como ações na Saúde Física atendimento individual com enfermeira, médico, nutricionista e profissional de educação física; prioridade nas inscrições das Corridas das Estações, incentivo para aderir o benefício Wellhub (atividade física); na Saúde Mental tiveram roda de conversa com psicólogo sobre saúde mental, treinamento de saúde mental e desenvolvimento humano, yoga, incentivo a fazer terapia com psicólogo; na Saúde Financeira realizamos duas rodas de conversa com consultor financeiro; e incentivo a buscar atendimento individual com o consultor financeiro do benefício Pluxee Cuida.

Disponibilizamos **Grupo de Corrida** com treinos presenciais no RJ, acompanhado de educador físico além de sorteios de Kits para a Corrida de Rua. Em 10 de março a corrida promovida foi a etapa outono do Circuito das Estações. Em abril de 2024 foram realizadas sessões de Shiatsu nas bases.

A Omni está participando da **Copa Sest Senat de futebol masculino**, com equipe de colaboradores diversos. No dia 23.06 venceram Fase Local e vão disputar a Nacional.

RESULTADOS

As iniciativas iniciaram em janeiro de 2024, com o lançamento da política. Realizamos visitas as bases durante o primeiro trimestre 2024 e contamos com

a participação de 400 colaboradores, incluindo líderes, na palestra sobre o Programa e 96 atendimentos na Patrulha da Saúde, com consulta com uma enfermeira. Durante o 1º tri/24 tivemos o acompanhamento médico, através de ligação, aos colaboradores que apresentaram risco à saúde.

Como resultados já alcançados, recebemos pelo 2º ano o selo GPTW, e neste ano, recebemos também o selo Saúde Emocional, estágio estratégico (nota: 88), que significa que temos uma empresa preocupada com a saúde mental de seus colaboradores. Os líderes mostram interesse e habilidade em abordar o tema em suas equipes. Os colaboradores sentem um ambiente de confiança em construção. O foco está em aprimorar o ambiente de segurança psicológica.

Além disso, após o encerramento da 1ª turma da Ação Bem-Estar, serão mensurados os seguintes dados:

- 1) Autoavaliação: na inscrição e ao final do programa.
- 2) Avaliação Médica: consulta individual com enfermeiro, médico, nutricionista e profissional de educação física para orientações sobre a saúde, atividade física e nutrição. No final terá uma reavaliação médica.
- 3) Exame Periódico: avaliação do antes e depois da Ação Bem-Estar.
- 4) Avaliação Geral do Programa: compreender quais pontos agregaram mais valor ao desenvolvimento dos colaboradores e trazer sugestões de melhorias para as próximas edições.

Tivemos alguns depoimentos de colaboradores que participaram desta primeira edição:

Priscila Rodrigues-Contract Specialist: "Participar do programa foi uma experiência extremamente enriquecedora, pois tive a oportunidade de aprimorar o controle dos gastos da minha família, emagrecer e compreender melhor a importância de uma alimentação saudável e equilibrada. Gostei muito da experiência e pretendo compartilhar os conhecimentos adquiridos com todos os membros da minha família. "

Artur Ribeiro - Coordenador de Voo Lider: "O programa Ação Bem Estar é um programa inovador, onde consegue agregar sugestões para os participantes do programa nas atividades como: Economia: Como tentar economizar para que o colaborador possa administrar o seu salário ou acrescentar outros rendimentos para que possa buscar a satisfação financeira.

Sentimental: Como valorizar as dádivas da vida e valorizar o ser humano que cada indivíduo é, reconhecendo as qualidades e defeitos sabendo perdoar e tentar se colocar no lugar do próximo. Saúde: Recomendando atividades físicas e realizando a aula de yoga que por sinal foi uma experiência muito interessante. Agradeço a oportunidade e recomendo para outras pessoas, pois a vida é um aprendizado eterno."

O Programa Omni Cuidando da Gente conta ainda com um comitê, formado no 1º trimestre de 2024, composto por equipe multidisciplinar com representantes das áreas envolvidas na saúde integral dos nossos colaboradores, contribuindo no mapeamento organizacional, processos e programas de melhoria e acompanhamento dos indicadores.



INSCRIÇÃO PRÊMIO SER HUMANO ABRH-RJ 2024

Albúm

de

Fotos:

https://www.canva.com/design/DAGPnt8i8j0/XYZRJpr8xFdr2psre54dSQ/view?utm_content=DAGPnt8i8j0&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor