

**Estágio de Verão: uma proposta de inserção de estudantes no mundo do
Óleo e Gás**

Brava Energia

**Responsáveis pelo projeto: Camila Prista, Dayana Viana, Helena
Rodrigues e Larissa Farias**

Modalidade: Desenvolvimento

Índice

1. Sinopse
2. Introdução
3. Desenvolvimento
4. Orçamento
5. Principais Resultados
6. Avaliação
7. Aplicabilidade
8. Sustentabilidade
9. Conclusão
10. Depoimentos
11. Links e Anexos

1. Sinopse

A Brava Energia, localizada no endereço Praia de Botafogo, 186 (16º andar), Botafogo-RJ, com a razão social 3R Petroleum Óleo e Gas S.A., tendo como ramo de atividade Exploração e Produção de Óleo e Gás, o ano de sua fundação é 2014. A empresa conta com um quadro de aproximadamente 1200 colaboradores atualmente. O Programa de Estágio de Verão da Brava Energia foi criado para responder aos desafios enfrentados pela indústria de Óleo e Gás na atração e formação de talentos, especialmente em regiões distantes dos grandes centros urbanos. Motivado pela necessidade de desenvolvimento de novos profissionais para a operação em campos Onshore e Offshore, o Programa se destacou por sua abordagem inclusiva, proporcionando a estudantes de diversas regiões do Brasil a oportunidade de vivenciar práticas profissionais durante o período de recesso universitário. Com um processo seletivo abrangente e humanizado, a Brava Energia conseguiu atrair 800 candidatos de diferentes cursos e regiões, dos quais 20 foram selecionados. O programa, com duração de seis semanas, incluiu uma bolsa e benefícios, cobertura integral de despesas de viagem, hospedagem e alimentação, garantindo a participação de estudantes de diferentes contextos socioeconômicos e geográficos. Como resultado, até o momento, 06 estagiários já foram aproveitados na empresa. O programa contribui para o fortalecimento da marca empregadora da Brava Energia e para o desenvolvimento de uma nova geração de profissionais. A responsável pela inscrição deste trabalho é a Camila Fernandes Prista, Gerente de Talentos e Cultura.

2. Introdução

A Brava Energia é uma operadora brasileira de óleo e gás que nasceu da fusão entre 3R Petroleum e Enauta. O Programa de Estágio de Verão ocorreu enquanto ainda se chamava 3R Petroleum, que iniciou suas atividades em 2020, em meio à pandemia de COVID-19, com operações no interior do Rio Grande do Norte, Ceará, Bahia, Espírito Santo e Rio de Janeiro. Hoje a Brava está localizada em diversos locais do Brasil, com suas operações Onshore e Offshore. O processo de desinvestimento da Petrobrás abriu oportunidades para novas empresas no setor e trouxe consigo o desafio de atrair e formar talentos para atuar em regiões afastadas dos grandes centros urbanos. Paralelamente, a expansão de cursos de graduação na modalidade online, especialmente em Engenharia, aumentou a demanda por oportunidades de estágio para estudantes de diferentes localidades. Contudo, a distância física entre as universidades e os campos de operação da Brava Energia, além de outras indústrias de diferentes segmentos, representava uma barreira para a prática profissional de muitos estudantes. Diante desse cenário, a empresa concebeu o Programa de Estágio de Verão como uma solução eficiente para conectar estudantes de todo o Brasil com a realidade operacional da indústria de óleo e gás, proporcionando uma experiência prática e abrangente durante o período de recesso universitário.

3. Desenvolvimento

O Programa de Estágio de Verão foi meticulosamente desenhado para garantir que os estudantes selecionados tivessem uma vivência completa e enriquecedora nas operações da Brava Energia. A divulgação do programa foi cuidadosamente pensada para atrair o público universitário, com gravação de vídeos dos próprios colaboradores seguindo tendências de mídia das redes sociais.

O processo seletivo foi realizado nos meses de novembro e dezembro de 2022, atraindo 800 candidatos de diversas partes do país. A seleção foi baseada em critérios técnicos e comportamentais, com um enfoque especial na diversidade, resultando em um grupo de 20 estagiários composto por 55% de mulheres e 45% de homens, uma disruptiva no setor tradicionalmente masculino. Grande parte da etapa de seleção foi realizada online, abrindo a oportunidade para pessoas de qualquer local do país. Eventualmente, em virtude de problemas técnicos e má qualidade de rede de internet, os candidatos não conseguiam participar integralmente das dinâmicas, mas houve um cuidado para que novas oportunidades fossem ofertadas a esses candidatos.

Os cursos representados incluíram Engenharia de Petróleo, Engenharia Química, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Engenharia de Automação e Controle, Sistemas da Informação, Agronomia e Relações Públicas. O que reflete a diversidade de competências necessárias para a indústria de óleo e gás.

O feedback aos aprovados não poderia ser simplório. Ainda sem saberem da aprovação, todos os 20 selecionados foram convocados a uma suposta dinâmica final, onde receberam o anúncio da aprovação no Programa e receberam todo o panorama dos próximos passos. Nesse momento, tivemos a participação do time de RH e simulamos uma atividade, dando a notícia da aprovação através de um vídeo com as informações gerais. Ao final do arquivo será disponibilizado o link do vídeo.

A logística de todos os aprovados foi cuidadosamente organizada, com disponibilização do contato da equipe de RH para apoio nesse processo que naturalmente pode gerar muita ansiedade. Antes da viagem, um grupo de Whatsapp foi criado para gerar conexão entre os estagiários e para envio de informativos sobre o programa e a companhia, além de realizar o acompanhamento mais ágil e próximo dos estagiários. Todos os estagiários foram recepcionados nos aeroportos/rodoviárias por um colaborador da área administrativa e direcionados para suas hospedagens.

Durante os meses de janeiro e fevereiro de 2023, os estagiários participaram de uma intensa rotina de aprendizado e prática, sendo acompanhados de perto por mentores designados pela empresa, que possuíam a mesma formação que o estudante. Os mentores receberam uma sensibilização prévia pelo RH, para garantir uma excelente boas-vindas e experiência na operação. Cada estagiário ingressou no programa com um plano de desenvolvimento personalizado, criado em alinhamento com os gestores das áreas de atuação. As atividades incluíram desde visitas aos campos de operação até a participação em projetos específicos, permitindo que os estudantes aplicassem os conhecimentos adquiridos na universidade em um ambiente real de trabalho. Ao final do programa, cada estagiário recebeu um certificado

personalizado de participação no Programa totalizando 180 horas de estágio prático, o que agregou valor no currículo acadêmico e profissional de cada participante. Para alguns estudantes, o período de estágio foi determinante para viabilizar a conclusão da graduação, que exige a carga horária de estágio para obter o título universitário.

A Brava Energia forneceu todo o suporte logístico necessário para garantir a plena participação dos estagiários, incluindo a viagem, transportes diário, hospedagem e alimentação completa. Todos os detalhes foram pensados para que não fosse excluído nenhum candidato, independentemente de sua situação financeira ou geográfica. A empresa também disponibilizou kits de ambientação, incluindo mala, nécessaire, camisa, mochila, dentre outros, para facilitar a viagem e a estadia, além de promover a sensação de pertencimento à organização. Previamente, os estagiários receberam treinamento sobre as normas de segurança e saúde ocupacional, assegurando que as atividades fossem realizadas em conformidade com os mais altos padrões da indústria e com segurança.

O programa também se destacou pela humanização e simplificação do processo seletivo e pela personalização do feedback. O Processo Seletivo contou com 5 etapas. O Processo teve ao todo 718 candidaturas, seguindo para a primeira etapa de Triagem com 391 pessoas. Logo, esses candidatos realizaram um teste de lógica, afunilando o processo para 238 candidatos convocados para a etapa de dinâmica de grupo. Nessa fase, alternamos o processo em online e presencial no Rio Grande do Norte, estando presente na Universidade Federal local. Após a conclusão, 69 candidatos foram convocados para a etapa de entrevista final com os respectivos gestores. Tivemos uma média de 3 finalistas para cada posição, alcançando os 20 aprovados ao final do processo. Todos os candidatos que participaram do processo receberam um retorno detalhado sobre seu desempenho, e aqueles que foram selecionados para o estágio foram informados de maneira humanizada e personalizada, reforçando o compromisso da Brava Energia com o desenvolvimento de talentos e suas carreiras.

4. Orçamento

A execução do Programa de Estágio de Verão exigiu um investimento total de aproximadamente R\$ 300 mil, distribuídos em diversas frentes para garantir a excelência da experiência dos estagiários. Os principais itens de custo incluíram:

- **Bolsa e Benefícios:** Durante as seis semanas de estágio, foi ofertado uma bolsa no valor de R\$ 2.741,67, mais o pacote de benefícios que incluem: Vale Refeição no valor de R\$1029,00, Benefício Flexível no valor de R\$ 250,00, Plano de Saúde e Seguro de Vida.
- **Transporte:** Despesas com passagens aéreas, traslados e transporte local para os 20 estagiários.
- **Hospedagem:** Acomodação em hotéis e pousadas próximas aos locais de operação durante todo o período do estágio, ajudando a impulsionar o mercado local além de serviços como lavanderia, de forma a atender todas as necessidades dos estagiários.

- **Alimentação:** Fornecimento de refeições diárias de qualidade para os estagiários, garantindo a manutenção de todas as refeições completas e saudáveis.
- **Kits de Ambientação e Segurança:** Incluindo uniformes, equipamentos de proteção individual (EPIs), computador, celular, mala para viagem, necessaire, caderno, caneta, garrafa, camisas e materiais informativos sobre a empresa e as operações.
- **Treinamento e Capacitação:** Custos associados ao desenvolvimento de conteúdo e à realização de treinamentos específicos para os estagiários, como os de segurança.

Além dos custos diretos, a Brava Energia alocou recursos humanos significativos para o planejamento, execução e acompanhamento do programa. Equipes de diversas áreas, incluindo Recursos Humanos, TI, Operações e Segurança, estiveram envolvidas na condução do programa, assegurando que todas as etapas fossem executadas com rigor e qualidade.

5. Principais Resultados

Os resultados do Programa de Estágio de Verão foram expressivos e reforçam a eficácia da iniciativa. Dentre os principais resultados, destacam-se:

- **20 Estagiários Participantes:** Representando um conjunto diverso de regiões e cursos, com uma composição de 55% de mulheres e 45% de homens.
- **Diversidade Acadêmica:** Englobando áreas como Engenharia de Petróleo, Engenharia Química, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Sistemas de Informação, Agronomia e Relações Públicas.
- **06 Estagiários Aproveitados:** Após o término do programa, 06 estagiários foram aproveitados pela Brava Energia até o momento, para atuarem em funções permanentes, demonstrando o alto nível de qualificação dos participantes.
- **Avaliação de Satisfação:** O programa recebeu uma avaliação média de 4.95 em uma escala de 0 a 5, tanto por parte dos estagiários quanto dos gestores, indicando um alto nível de satisfação com a experiência.
- **Feedback Positivo dos Gestores:** 100% dos gestores afirmaram que contratariam os estagiários para oportunidades futuras, reforçando a qualidade da formação proporcionada pelo programa.

Além desses resultados, o programa contribuiu significativamente para o fortalecimento da marca empregadora da Brava Energia, posicionando a empresa como uma referência na formação de talentos para a indústria de óleo e gás.

6. Avaliação

A avaliação do Programa de Estágio de Verão foi conduzida de maneira contínua, envolvendo tanto a autoavaliação dos estagiários quanto a avaliação dos gestores. Essa abordagem permitiu um monitoramento próximo do desenvolvimento dos participantes e a identificação de oportunidades de melhoria ao longo do programa.

Os estagiários foram incentivados a refletir sobre suas experiências e a compartilhar feedbacks com seus mentores, o que facilitou a adaptação do programa às necessidades individuais. Paralelamente, os gestores utilizaram uma matriz de competências para avaliar o desempenho dos estagiários em relação às expectativas estabelecidas, o que resultou em uma visão clara sobre o impacto do programa na formação dos novos profissionais.

A metodologia de avaliação também incluiu a aplicação de uma pesquisa de satisfação ao final do programa, cujos resultados foram essenciais para o ajuste de futuras edições do programa. A alta taxa de aprovação e a expressiva disposição dos gestores em contratar os estagiários refletem a eficácia do modelo adotado pela Brava Energia.

Ao final do Programa, os Supervisores gravaram um vídeo transmitindo uma mensagem de agradecimento pela participação e comprometimento durante o Programa. Link do vídeo disponibilizado no final do arquivo.

7. Aplicabilidade

O Programa de Estágio de Verão da Brava Energia representa um exemplo prático de como iniciativas bem estruturadas podem gerar valor tanto para os participantes quanto para a organização e a sociedade. A aplicabilidade do programa se estende além do setor de óleo e gás, podendo ser adaptado por outras indústrias que enfrentam desafios semelhantes na atração e formação de talentos em áreas remotas.

O sucesso do programa é evidenciado pela inclusão de estudantes de diversas regiões e contextos socioeconômicos, pela formação de profissionais altamente qualificados e pela criação de um pipeline de talentos que contribui para a continuidade e expansão das operações da empresa. Além disso, a abordagem humanizada e inclusiva adotada pela Brava Energia pode servir de referência para outras empresas que buscam promover a diversidade e a inclusão em seus processos seletivos e programas de desenvolvimento.

8. Sustentabilidade

A sustentabilidade do Programa de Estágio de Verão é assegurada por um compromisso contínuo com a melhoria e a adaptação das práticas adotadas. A Brava Energia planeja realizar edições futuras do programa, incorporando feedbacks de estagiários e gestores para ajustar e aprimorar a experiência oferecida.

Adicionalmente, a empresa tem investido em ações que reforçam a sustentabilidade do programa, como o desenvolvimento de parcerias com universidades e instituições educacionais para ampliar o alcance do processo seletivo e garantir a diversidade de participantes. A continuidade do programa também está vinculada ao compromisso da Brava Energia com a responsabilidade social e o desenvolvimento das comunidades onde atua,

criando oportunidades de crescimento profissional para estudantes de diferentes contextos.

Os profissionais participantes do programa permanecem no banco de talentos aguardando a oportunidade para entrarem de forma efetiva na organização.

9. Conclusão

O Programa de Estágio de Verão da Brava Energia é um exemplo de como uma abordagem eficiente e inclusiva pode superar desafios e gerar resultados positivos para a organização, os participantes e a sociedade. Através do programa, a Brava Energia conseguiu não apenas desenvolver novos profissionais para o setor de óleo e gás, mas também reforçar sua marca empregadora e seu compromisso com a diversidade e a inclusão. A continuidade do programa e os aprendizados obtidos até o momento asseguram sua relevância e impacto positivo no futuro, tornando-o uma peça-chave na estratégia de desenvolvimento de talentos da empresa.

10- Depoimentos

Ana Karoline Bento Rocha – Estudante de Engenharia de Petróleo (Ceará)

Atuou no time de Operações durante o Programa no Polo Areia Branca. Em 2023, participou do processo do Programa de Trainee de Poços e foi aprovada. Atualmente está alocada no time da Bahia.

“O Estágio de Verão foi um projeto extremamente importante para minha vida, tanto no âmbito profissional como pessoal. Poder vivenciar o mercado de forma tão intensa e direta durante a graduação é uma oportunidade excelente para quem busca adquirir experiência aplicando os conceitos aprendidos na universidade. O programa permitiu que pessoas de regiões distintas do Brasil tivessem a oportunidade do estágio, algo que é muito difícil devido a concentração da área O&G em regiões específicas, e isso fez uma grande diferença para mim e acredito que para muitos colegas. A forma como o projeto foi pensado e executado é algo extraordinário, desde a escolha do período de férias para realização, e o processo seletivo totalmente humanizado, até o suporte completo ofertado a todos os participantes. Além disso, o Estágio de Verão abriu portas para muitos outros programas da empresa, o que impulsionou a minha inserção no mercado após o término da graduação. Poder aprender diretamente com profissionais em campo é fundamental e considero a melhor forma de aprendizagem. Aproveitei cada segundo do programa para buscar novos conhecimentos e habilidades, e sinto que isso foi a chave para a profissional que sou hoje. Sou muito grata pela oportunidade e tenho certeza que assim como contribuiu para meu crescimento e dos demais, irá contribuir para todos que participarem.”

Grazielly Kainara Ferreira – Estudante Engenharia Elétrica (Rio Grande do Norte)

Atuou no time de Manutenção Elétrica durante o Programa no Polo Macau.

“Participar do Programa Estágio de Verão da Brava Energia foi uma experiência ímpar e transformadora. Tive o privilégio de trabalhar com profissionais altamente qualificados e pessoas que realmente se preocupam com o desenvolvimento dos estagiários. A empresa ofereceu suporte contínuo e criou um ambiente estimulante e enriquecedor. Esta experiência não apenas consolidou minha paixão pela engenharia elétrica, mas também despertou um profundo apreço pela empresa, gerando ainda um interesse genuíno em aprofundar meus conhecimentos no setor de petróleo e gás, ao qual é bastante forte na região onde moro e ouço falar desde pequena. Sou profundamente grata à Brava Energia por essa oportunidade única e enriquecedora.”

Mariana da Silva Teixeira – Estudante de Engenharia Química (Rio de Janeiro)

Atuou no time do Laboratório de análises durante o Programa no Polo Fazenda Belém.

“Minha expectativa antes de começar o estágio de verão era de ter semanas de grandes aprendizados e foram dias, de fato, de muitos ensinamentos. A experiência de imersão que o Estágio de Verão da Brava Energia trouxe foi única, desde o processo seletivo incrível que o RH nos proporcionou, com uma dinâmica super descontraída e um contato conosco sempre atencioso, desde a estadia na cidade de Icapuí no Ceará e toda a estrutura imensa que nos recebeu em cada etapa dessa jornada. Ainda não consigo acreditar que meu primeiro estágio foi em uma empresa como a Brava Energia que me deu a oportunidade de descobrir novos caminhos em minha carreira e de conhecer mais sobre a indústria do petróleo no Brasil.

Não há como colocar em palavras o que foi essa experiência para minha visão profissional e pessoal. Eu tive o privilégio de acompanhar Fazenda Belém, um polo que estava em seu começo de operação, e enxergar a construção e a adaptação dos processos foi uma oportunidade única. Conhecer a operação e em especial toda a estrutura de químicos me inspira a conhecer cada vez mais a área e a me desenvolver nessa carreira tão bonita.

Uma das minhas missões do meu estágio foi acompanhar o processo de laboratório e de uma maneira geral buscar melhorias para o processo e isso me tornou ainda mais apaixonada pela Engenharia Química, pelo Processo, pelas funções que exerci e acompanhei. E, é claro, me trouxeram experiências da química do laboratório dentro da indústria, em larga escala. Eu consegui conhecer o processo químico da planta do início ao fim e isso é muito mais do que eu poderia imaginar ter de experiência em meio a minha formação acadêmica. O que aprendi nos dias de estágio não está em nenhuma cadeira que a faculdade pode me ofertar. Os ensinamentos que vivi serão para sempre, e ter o nome da Brava no meu currículo sempre será motivo de muito orgulho.

Em Fazenda Belém conhecemos quase todos da Brava e interagi com tanta gente maravilhosa que nos acolheu com tanto entusiasmo e carinho que voltei com a mala mais pesada para o Rio, cheia de tanto amor. Voltei para casa renovada e realizada por esse começo de caminhada, com a certeza de que encontrei um caminho para sonhar. Só tenho a agradecer por superar minhas

expectativas no meu Estágio de Verão e só restaram saudades da minha experiência no Ceará.

Muito obrigada por tudo! Obrigada por fazer essa experiência de estágio, a mais incrível de todas.”

Rodrigo Barbosa Gonçalves – Estudante de Engenharia de Petróleo (Minas Gerais)

Atuou no time de Operações durante o Programa no Polo Ubarana.

“Minha experiência no Programa Estágio de Verão da Brava Energia foi, sem dúvida, um dos momentos mais marcantes da minha trajetória. Desde o primeiro dia, fui acolhido como parte da família Brava, o que fez toda a diferença. O que me surpreendeu foi o quanto a empresa realmente investe no desenvolvimento dos estagiários, confiando em nós e nos dando espaço para crescer.

O que mais me marcou foi a oportunidade de aprender na prática, enfrentando desafios reais do setor de petróleo e gás. Não era apenas sobre executar tarefas, mas sobre entender o impacto do meu trabalho e como ele se conectava ao todo. Tive o privilégio de colaborar com uma equipe incrível, sempre disposta a ensinar e a me inspirar.

Mais do que aprimorar minhas habilidades técnicas, o programa me ensinou sobre valores como trabalho em equipe, resiliência e a importância de se sentir parte de algo maior. Isso me fez perceber que, mais do que conhecimento, o que levamos são as experiências e as conexões que fazemos ao longo do caminho.

Eu saí do estágio com uma nova perspectiva, não só sobre a indústria, mas sobre meu próprio potencial. Agradeço de coração à Brava Energia por essa oportunidade e por ter me dado a chance de viver uma experiência tão transformadora.”

Camila Alves – Estudante de Engenharia de Petróleo (Espírito Santo)

Atuou no time de Planejamento durante o Programa no Polo Peroá. Participou posteriormente do Programa ACELERA (Programa de estágio regular) e do Programa de Trainee de Poços. Atualmente está alocada no time da Bahia.

“Durante minha trajetória acadêmica, tive a oportunidade de participar do estágio de verão no Polo Peroá offshore da Brava Energia. Enfrentar o ambiente dinâmico de campos maduros foi um desafio novo e empolgante, principalmente por eu ainda estar na fase de graduação.

Sob a supervisão da Engenheira de Planejamento, fui responsável pela elaboração de boletins de medição de produção e pela condução de pesquisas sobre poços produtores de gás com acumulação de condensado. Essas atividades ampliaram significativamente meus conhecimentos sobre poços de petróleo e sistemas de produção de gás offshore. Esse aprendizado foi enriquecido pela interação com uma equipe altamente qualificada e sempre disposta a compartilhar conhecimento. Tive o privilégio de estar cercada por profissionais que, além de serem especialistas em suas áreas, demonstraram

um verdadeiro compromisso com a formação das próximas gerações de engenheiros.

O estágio não apenas me preparou tecnicamente, mas também abriu portas dentro da Brava Energia. Logo após seu término, fui convidada a continuar na empresa como estagiária em perfuração de poços maduros onshore. Posteriormente, assumi a posição de trainee, atuando diretamente nas sondas de perfuração da companhia. Esse caminho, que começou com o estágio de verão de 2023, foi, sem dúvida, um divisor de águas na minha trajetória profissional. O apoio inestimável da Brava Energia e a supervisão de profissionais experientes foram fundamentais para o meu desenvolvimento técnico e pessoal.”

Stephanie Correa – Estudante de Engenharia de Petróleo (Paraíba)

Atuou no time de Produção durante o Programa no Polo Macau. Participou posteriormente do Programa ACELERA (Programa de estágio regular) e do Programa de Trainee de Poços. Atualmente está alocada no time do Rio Grande do Norte.

“Me chamo Stephanie, sou formada em Engenharia de Petróleo e fiz parte do Programa Estágio de Verão como estagiária no time de Produção do Polo Macau. Participar do Estágio de Verão foi uma oportunidade única e que vejo como a mudança de chave na minha carreira profissional. Muitas vezes o que estudamos na graduação parece bem distante, e poder vivenciar na prática as operações em campo foi indescritível, durante o estágio pude visitar os poços, visitar as sondas durante as intervenções, acompanhar o dia a dia dos profissionais do time de produção, conhecer melhor os métodos de elevação e equipamentos, além de todo o processo de acompanhamento da produção de um campo de petróleo. O Estágio de Verão foi um período de muito aprendizado e novos conhecimentos, com certeza uma experiência enriquecedora, e a partir dele surgiram diversas oportunidades, como o Estágio na Gerência de Poços Onshore e o Trainee de Construção de Poços também na Brava Energia.”

Giselle Lacerda – Estudante de Agronomia (Rio de Janeiro)

Atuou no time de Gestão Fundiária durante o Programa no Polo Areia Branca e atualmente está no estágio regular na equipe de Gestão Fundiária corporativa.

“O estágio de verão foi uma experiência única e, para mim, teve um significado muito especial. Desde o começo, as etapas foram bem tranquilas e fluíram de forma leve, até chegar na entrevista com os gestores. Esse momento, em particular, foi marcado por uma conversa tranquila, onde rolou uma troca de vivências significativa. Ficou claro que estavam realmente interessados em me ouvir e compartilhar comigo mais sobre a empresa.

Quando fui aprovada, fiquei meio incrédula. Era algo que eu sonhava há algum tempo e, considerando que muitos estágios têm uma idade limite, ser aprovada foi um verdadeiro divisor de águas. Um momento importante na minha trajetória, mostrando que as oportunidades podem surgir em qualquer fase.

Os 45 dias de estágio foram de aprendizado intenso. A equipe de RH se esforçou muito para garantir que tivéssemos a melhor experiência possível, e tanto minha equipe de trabalho como a do polo onde fiquei alocada foi ainda mais dedicada. Todos os setores estavam sempre dispostos a compartilhar conhecimentos e passar informações relevantes, o que nos inseriu realmente nas atividades desenvolvidas”

Fui designada para a equipe de gestão fundiária e atuei no polo de Areia Branca, onde a demanda é grande. A interação com proprietários de terras, setores internos e órgãos públicos era constante.

Além de todo o aprendizado, algo muito especial foi ter feito grandes amizades com outros estagiários de regiões e cursos diferentes. Essas amizades, que duram até hoje, foram um dos maiores presentes desse período, enriquecendo não só minha vida profissional, mas também pessoal.

Essa experiência foi fundamental para o meu desenvolvimento, me dando uma visão mais ampla do setor e das complexidades envolvidas na gestão fundiária dentro de uma empresa de óleo e gás.

Sou muito grata em fazer parte dessa equipe e pelos aprendizados e conexões que levei desse período tão marcante.”

Victor Bueno – Estudante de Sistema da Informação (São Paulo)

Atuou no time de TI o Programa no Polo Rio Ventura.

“Irei comentar um pouco da minha vivência do estágio de verão da empresa Brava Energia realizado no início do ano de 2023.

Para mim foi uma experiência excepcional, desde o processo de recrutamento até a ponta final que foi a aprovação no estágio de verão.

Os recrutadores foram muito atenciosos e solícitos sempre que eu precisava tirar qualquer dúvida eles estavam lá para ajudar.

Primeira vez viajando de avião e tudo foi proporcionado pela empresa, um rapaz do interior de São Paulo, encarando o desafio de estagiar no interior do estado do Rio Grande do Norte, cruzando o Brasil em busca dos meus objetivos.

Chegando lá foi um choque cultural, foi como fazer um intercâmbio só que dentro do próprio país. A equipe do polo Macau que foi onde fiquei foi muito acolhedora e simpática. Agradecimento em especial pela equipe de TI do polo, Fabio Alves e Alexandre pela paciência e ajuda durante todo o período em que estive trabalhando com eles.

Apreendi muitas coisas e os conhecimentos adquiridos durante o meu período de estágio lá foram de suma importância para a minha carreira. O dia a dia de trabalho foi muito bom e com um ambiente muito leve e acolhedor. De segunda a sexta-feira era empenho no trabalho e de final de semana o trabalho era “turistar” pela região e aprender mais sobre a cultura da cidade e aproveitar a praia. A turma de estagiários do polo Macau foi nota 10 um convívio com muito bate-papo e troca de experiências, foi muito bom só tenho a agradecer a turma (Rodrigo, Hugo, Stephanie, Grazielly e Ingrid)

Gostaria de pontuar que o pessoal do RH foi muito importante por nos apoiar durante esse período do estágio de verão.

Novamente gostaria de agradecer a Brava Energia pela oportunidade e por acreditar no nosso potencial, muito obrigado”

Túlio César Siqueira Venâncio – Estudante de Engenharia de Produção (Paraíba)

Engenheiro de produção mecânico, atuou como estagiário de verão na Brava no polo Areia Branca.

O programa de estágio verão, realizado pela Brava Energia, foi uma grande experiência em minha carreira. Todo o processo foi extremamente organizado pela empresa, contando com todo o apoio possível para os estagiários, a partir do processo seletivo, durante o período de trabalho, e no retorno ao fim do programa. Quanto a experiência profissional, posso afirmar que o aprendizado foi imenso, desde a imersão ao processo produtivo nos campos, aulas e palestras com funcionários, e inserção do estagiário em sua área de atividade durante todo o período, sem faltar explicações sobre a operação de outros setores. Posso afirmar que o período foi de bastante crescimento profissional, aprendendo sobre o funcionamento do setor petroleiro, da rotina de trabalho, e das experiências daqueles que fazem parte desse time.

Galileu Braga, estudante de Engenharia de Petróleo (Alagoas)

Engenheiro de Petróleo Fazenda Belém

Durante o período de 05 de Janeiro de 2023 a 15 de Fevereiro pude participar do Estágio de Verão da empresa Brava Energia. Desde o primeiro contato foi perceptível um processo seletivo mais dinâmico e justo com os candidatos, fazendo valer experiências técnicas e interpessoais. O estágio se desenvolveu no polo Fazenda Belém em Icapuí, ou seja, em campo, o que permitiu uma maior imersão nas atividades a serem desenvolvidas. Pude participar ativamente na área de Sistema de Gerenciamento da Integridade de Poços (SGIP) ao realizar o proposto durante a contratação, porém a experiência em campo também permitiu contato a outras áreas correlatas à área de produção e possibilitou observar a resolução de problemas em tempo real. Além disso, tive a felicidade de contar com companheiros de trabalho que me proporcionaram uma visão holística do funcionamento do campo e pude aprofundar conhecimentos. É válido lembrar que a empresa se encarregou tanto do transporte quanto da estadia próxima do polo Fazenda Belém, proporcionando as melhores condições para que o trabalho fosse exercido. O suporte promovido pelo HR foi assertivo tanto para informações providas quanto na preocupação com o bem estar dos participantes do programa, incluindo reuniões para garantir que tudo estava em conformidade com as expectativas de ambos os lados. De forma geral e/ou específica não possuo críticas, foi um período de grande crescimento pessoal e

profissional que sou extremamente grato por ter feito parte e por ter partilhado com o time Brava Energia.

11- Links e Anexos

1. Divulgação do Programa Estágio de Verão:
<https://youtu.be/uKPLPBJMRKc>
2. Divulgação dos aprovados no processo seletivo:
<https://youtu.be/ER29VNAfvxY>
3. Divulgação mensagem de agradecimento Supervisores:
<https://youtu.be/MnIUyenAH6g>