



Informações básicas sobre a organização

Razão Social: Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde

Endereço: Av. Brasil, nº 4036. Manguinhos - Rio de Janeiro-RJ CEP: 21040-361

Telefone: (21) 4040-4418 **CNPJ Nº:** 02.385.669/0001-74

Inscrição Municipal nº: 02420228 **Inscrição Estadual nº:** 77.469.770

Data da Constituição nº: 02.12.97

Registro: Cartório do 10º ofício de notas - Livro 5692 - folhas 023 - Registrada no Registro Civil das Pessoas Jurídicas nº 165.564 em 10.02.98

Classificação: Pessoa Jurídica de Direito Privado, sem fins lucrativos, com autonomia patrimonial, administrativa e financeira.

Denominação: Fiotec **Quantidade de funcionários:** 510

Atividade principal da organização:

A Fiotec é uma fundação de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimônio próprio, constituída como fundação de apoio para a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz).

As fundações de apoio são instituições criadas com a finalidade de apoiar projetos de pesquisa, ensino, extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico, de interesse dos Institutos Federais e de instituições de pesquisa; além de serem credenciadas perante os Ministérios da Educação e da Ciência, Tecnologia e Inovação, conforme determinado pela Lei nº 8.958/1994, Decreto nº 7.423/2010 e Portaria Interministerial nº 191/12 MEC/ MCTIC.

A Fiotec nasceu no ano de 1998 e foi criada por um grupo de pesquisadores da Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (Ensp/Fiocruz), com o nome de Fundação de Ensino, Pesquisa, Desenvolvimento Tecnológico e Cooperação à Escola Nacional de Saúde Pública (Fensptec). Na época, sua missão era apoiar as atividades e projetos que a Escola desenvolvia.

Em 2002, por deliberação da plenária extraordinária do III Congresso Interno da Fiocruz, passou a ser denominada Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec) e foi declarada como fundação de apoio para todo o conjunto de unidades da Fiocruz.

Atualmente, a instituição atua, junto à Fiocruz, na gestão de programas e projetos em saúde, nas áreas de pesquisa, desenvolvimento científico, tecnológico e institucional, estímulo à inovação, ensino e extensão. A atuação conjunta busca o alinhamento com a missão da instituição apoiada de fortalecer e consolidar o Sistema Único de Saúde (SUS) e contribuir para a promoção da saúde e da qualidade de vida da população brasileira.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



Integração que conecta: pessoas no centro das relações

Resumo

A cultura da Fiotec é fundamentada em valores essenciais, como respeito à vida, dignidade, preservação do meio ambiente, diversidade, ética, transparência e colaboração. Esses princípios promovem um ambiente de trabalho harmônico e motivador, onde a **integração** dos colaboradores é prioridade. Incentivamos o engajamento, a comunicação aberta e o desenvolvimento de talentos, fortalecendo o sentimento de pertencimento e contribuindo para uma organização mais inovadora e sustentável.

Dentre as ações de integração, destacam-se o **Programa de Ambientação (Onboarding)** que acontece em três etapas (Embarque, Conexão e Check-in), acolheu 124 novos colaboradores em 2025, garantindo adaptação à cultura institucional; o **Café & Prosa**, encontros semanais informais com apoio de profissionais de saúde mental, fortalecendo vínculos; as **Oficinas Conecta** realizadas desde 2023, que promovem troca de conhecimentos entre equipes; os **Workshops de Integração**, cujo foco é desenvolver confiança, promover a cooperação e aprimorar habilidades de comunicação; **Promoção da saúde**, por meio de atividades como ginástica laboral, caminhadas, corridas e futsal, com destaque para a participação de 145 colaboradores na corrida de 2025; o **Programa Jovem Aprendiz** que proporciona vivências em diferentes áreas, facilitando a formação de talentos e potencial contratação futura; **Fiotec Conectados**, plataforma gamificada que incentiva o aprendizado e o engajamento através de desafios.

Além destas iniciativas, para promover a diversidade e a inclusão, a Fiotec mantém **Grupos de Afinidade** voltados para diferentes temas, como Gerações, Raça e Etnia, Pessoas com Deficiência (PCD), Culturas, Gênero e LGBTQIAPN+. Esses grupos atuam como canais de diálogo e propõem políticas inclusivas, fomentando um ambiente mais acolhedor e representativo. Ademais, o projeto **Mãos que falam** oferece aulas de Libras para colaboradores ouvintes, contribuindo para ampliar a acessibilidade e a comunicação interna. O evento **IntegraFiotec**, realizado semestralmente, reforça o sentimento de pertencimento e celebrou, até agora, a participação de mais de 400 profissionais na construção do Manifesto da Fiotec.

Em 2025, todas as admissões passaram pelo processo de integração, evidenciando o compromisso com o desenvolvimento humano. Essas ações promovem um clima organizacional positivo, redução de barreiras e cultura colaborativa. O case “Integração que conecta - pessoas no centro das relações” demonstra que investir na integração resulta em maior engajamento, sentimento de pertencimento e excelência institucional, alinhados à missão de promover impacto social.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770

A Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec) possui o compromisso social claramente refletido em sua identidade institucional e nos seus valores: Respeitamos a vida, a dignidade humana e o meio ambiente; Valorizamos as pessoas e estimulamos a proatividade; Incentivamos um ambiente integrado, participativo, colaborativo e inovador; Acreditamos na força do nosso trabalho para realizar com excelência nossas ações; Atuamos de forma ética e transparente nos processos organizacionais; Nosso relacionamento institucional baseia-se em respeito às diversidades, confiança, cordialidade e atitude responsável.

Diante disso, a Fiotec valoriza uma organização saudável e cooperativa, dedicando esforços para estimular a integração entre seus colaboradores.

A integração é fundamental para o sucesso e o crescimento sustentável da organização. Quando os colaboradores estão bem integrados, eles se sentem mais engajados, motivados e alinhados com os objetivos institucionais, o que contribui para um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo. Além disso, uma integração eficiente promove uma comunicação eficaz, fortalece o senso de equipe e favorece a retenção de talentos, reduzindo rotatividade e custos associados.

Portanto, investir na integração dos colaboradores é uma estratégia essencial para consolidar uma cultura organizacional sólida, impulsionar a inovação e alcançar resultados de excelência.

Ações de Integração

- **Onboarding**

O programa de ambientação para novos colaboradores da Fiotec, propõe garantir uma experiência estruturada, alinhada à cultura e necessidades da fundação. A abordagem visa facilitar o processo de adaptação, promover engajamento e apresentar o ambiente de trabalho com acolhimento e inclusão desde o primeiro dia do novo colaborador. E com o compromisso de oferecer uma experiência acolhedora e alinhada à cultura da instituição, o programa recebeu algumas atualizações em 2025, as etapas estão em processo de consolidação, mas o foco é criar um percurso de integração que vai além das boas-vindas.

O programa de ambientação é direcionado aos novos colaboradores da administração da Fiotec, jovens aprendizes e estagiários. Com uma abordagem aderente a cada um dos grupos, busca proporcionar conteúdo alinhado às diretrizes institucionais e às necessidades específicas de cada perfil.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



Dividido em três etapas complementares — Embarque, Conexão e Check-in — o programa apresenta a cultura, estrutura, valores e práticas da Fiotec:

Etapla 1 – Embarque: chegada do novo colaborador.

Objetivo: acolher e ambientar os novos colaboradores, apresentando a cultura, os valores, a estrutura da empresa e os principais aspectos administrativos e institucionais.

Esse momento é essencial para proporcionar uma adaptação completa, esclarecer dúvidas e fortalecer o senso de pertencimento, tornando a experiência inicial mais leve e positiva.

Esta etapa ocorre no primeiro dia do novo colaborador na fundação em que além do nosso kit boas-vindas, ele recebe os conteúdos de apresentação institucional, temas da área de desenvolvimento, benefícios, segurança da informação, assistência social e transportes – serviços gerais, além da introdução à ética (Canal de Denúncias e Acolhimento da Fiotec), diversidade e sustentabilidade.

Etapla 2 – Conexão:

Objetivo: proporcionar uma visão mais ampla do nosso ecossistema, reforçando a importância da colaboração, do respeito e do compromisso com a excelência. São explorados em uma nova reunião, que concentra todos os admitidos do mês temas fundamentais para a nossa atuação, como ética, diversidade e sustentabilidade, bem como Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SESMT) e Comunicação, garantindo que todos os colaboradores estejam alinhados com as boas práticas da Fundação.

Esta etapa ocorre dentro do primeiro mês do novo colaborador na fundação. Como parte desse processo, o novo colaborador participar de uma visita guiada ao Museu da Vida na Fiocruz, conhecendo de perto “onde tudo começou”.

A experiência proporciona um entendimento mais aprofundado sobre como a área se conecta com o nosso propósito, fortalecendo seu entendimento e integração à equipe.

Etapla 3 – Check-in: Próxima Parada

Objetivo: garantir que o novo colaborador se sinta cada vez mais integrado e preparado para seguir sua jornada na fundação. O Check-in da Próxima Parada é um ponto de encontro, troca e aprendizado – um momento para consolidar a experiência da ambientação e seguir com ainda mais segurança e motivação.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



Nesta etapa, é abordado de forma dinâmica a vivência destes três primeiros meses na fundação. Além disso, por meio de uma pesquisa sobre o processo de ambientação, são mapeadas as melhorias, com foco em fortalecer ainda mais o nosso acolhimento para os novos colaboradores.

Com aplicação em formato híbrido, o programa se adapta ao perfil dos participantes, mantendo um padrão de qualidade e inclusão. O fluxo contínuo de acompanhamento garante que cada colaborador se sinta apoiado desde a chegada até os primeiros meses na organização. Nossa maior intenção é consolidar o programa como a porta de entrada para uma cultura de acolhimento, excelência e propósito compartilhado. Ao todo, a ambientação contemplou 124 colaboradores no ano de 2025, proporcionando uma jornada que abarcou 100% dos novos admitidos na fundação.

- **Café & Prosa**

O Café & Prosa é uma iniciativa que visa promover encontro onde os colaboradores podem conversar de forma descontraída e acolhedora, tomando um café juntos. Este momento foi criado para estimular o diálogo sobre os anseios, aspirações, desejos e experiências profissionais, sempre de forma leve e espontânea, ao iniciar o dia na empresa. Os temas abordados podem variar, incluindo assuntos específicos ou de interesse do grupo, de acordo com suas necessidades.

Este projeto busca fortalecer o entrosamento entre as equipes, melhorar o relacionamento interpessoal, promover a integração e facilitar a troca de experiências profissionais.

Além de criar um espaço de convivência mais próximo e colaborativo, o Café & Prosa estimula o diálogo aberto e o compartilhamento de vivências, contribuindo para um ambiente de trabalho mais harmonioso e motivador.

Cada encontro tem duração de aproximadamente 1 hora, realizado das 8h às 9h, por meio de dinâmicas de grupo conduzidas pela equipe de desenvolvimento. Para garantir um ambiente acolhedor e de confiança, o momento conta com o apoio de uma assistente social e psicóloga.

A primeira edição do Café & Prosa ocorreu no dia 25 de janeiro de 2024. Desde então, a iniciativa tem proporcionado um espaço valioso de troca de experiências, permitindo que os colaboradores estabeleçam conexões mais profundas e humanizadas, ultrapassando as fronteiras do cotidiano laboral.

Para Juliana Freitas, assistente social que direciona as atividades, o encontro proporciona um ambiente leve, onde todos saem enriquecidos: “ninguém sai da mesma forma que entrou, todos aprendemos e ensinamos”.

- **Oficinas Conecta**

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



As Oficinas Conecta consistem em apresentações que envolvem toda a instituição, com o objetivo de integrar as áreas. Os encontros acontecem anualmente, desde 2023, de forma presencial e híbrida, durante dois ou três dias seguidos. Durante esses dias, profissionais de diversas áreas apresentam os processos de trabalho, destacando de que forma suas funções se complementam e contribuem para o sucesso coletivo. Assim, quando se trata de um processo de trabalho que envolve diversos setores, a apresentação é feita por profissionais de todas as áreas envolvidas, promovendo uma troca de experiências e conhecimentos desde a fase de construção.

Outro grande diferencial dessa ação é que as apresentações não são feitas pelos gestores, mas sim pelas pessoas que efetivamente atuam diariamente na tarefa, dando destaque a todos que participam do trabalho coletivo de cada gerência. O objetivo dos encontros é que todos possam compreender o funcionamento da Fiotec de forma ampla, não se restringindo apenas ao próprio setor. Além disso, ideias inovadoras podem surgir, enquanto outras ações que já são executadas podem melhorar.

Essa abordagem reflete o compromisso da instituição em proporcionar não apenas um local de trabalho, mas um ecossistema que nutre a colaboração, a criatividade e a conexão entre os profissionais. Ao final das Oficinas Conecta, os participantes não apenas absorveram conhecimento sobre o que a Fiotec faz, mas também puderam se inspirar a transformar seus ambientes de trabalho.

- **Workshops de Integração**

Entre 2024 e 2025, a Fiotec promoveu uma série de *Workshops* com foco na integração institucional. As atividades envolveram todas as lideranças e colaboradores, com o objetivo de fortalecer quatro pilares essenciais para um ambiente de trabalho mais integrado: confiança, cooperação, valorização e responsabilidade, princípios fundamentais para impulsionar a sinergia entre as áreas e que estão diretamente ligados aos valores da Fundação. Ao todo, participaram das ações **110 colaboradores**, contemplando diretores, gerentes, coordenadores, supervisores, analistas, assistentes e estagiários.

Os encontros foram conduzidos por profissionais de diversas áreas da Gerência de Pessoas, ampliando as perspectivas e estimulando o reconhecimento dos talentos existentes em toda a gerência, para além da equipe responsável por treinamentos. Cada Workshop foi estruturado de maneira estratégica, valorizando o diálogo aberto, a troca de experiências e a realização de dinâmicas práticas, que possibilitaram a vivência concreta dos conceitos trabalhados.

Mais do que espaços para a discussão de temas relevantes, esses encontros se tornaram verdadeiras oportunidades de conexão entre colaboradores de diferentes setores. A interação entre pessoas de distintas áreas é uma forma de fortalecer as relações de trabalho, promover o alinhamento

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



com a missão e os valores da Fiotec e ampliar a compreensão sobre o papel de cada um no sucesso coletivo da instituição.

A formação de grupos diversos em cada Workshop permitiu, ainda, que os participantes conhecessem novas perspectivas, valorizando a pluralidade de ideias e experiências que compõem a Fiotec.

Além disso, os treinamentos realizados foram essenciais para desbloquear o potencial de alguns colaboradores, fortalecendo suas habilidades em apresentações e oratória. Com essa capacitação, eles se sentiram mais confiantes e preparados para se comunicar de forma clara e eficaz, contribuindo para um ambiente de trabalho mais engajado e produtivo."

Assim, a iniciativa consolidou-se como uma prática estratégica de fortalecimento das relações interpessoais, estímulo ao sentimento de pertencimento e promoção de um ambiente organizacional cada vez mais integrado e colaborativo.

- **Ginástica laboral**

A ginástica laboral é uma prática semanal realizada dentro dos setores, promovendo momentos de pausa, cuidado com a saúde e fortalecimento dos vínculos entre os colegas. Além disso, periodicamente, as atividades acontecem na varanda da Fundação, uma área comum, reunindo colaboradores de diferentes áreas em um espaço de convivência. A ação é aberta para todos os colaboradores e realizada em conjunto, sem divisões hierárquicas, o que permite a troca entre os participantes.

Essas iniciativas vão além dos benefícios físicos, funcionando como importantes ferramentas de integração, ao estimular a interação em um espaço descontraído, a troca de experiências e o sentimento de pertencimento. Assim, a ginástica laboral contribui para consolidar um ambiente mais colaborativo, saudável e integrado, alinhado aos valores institucionais da Fiotec.

- **Ações fora trabalho - caminhadas, corridas, trilhas e futsal**

Assim como a ginástica laboral, visando conciliar integração e saúde física, a fundação propõe ações externas ao ambiente de trabalho que visam a promoção da saúde por meio de corridas, caminhadas, trilhas e competições de futsal. Essas atividades são uma extensão natural do compromisso da Fiotec com a integração, saúde e qualidade de vida dos colaboradores.

As caminhadas ocorrem dentro do campus da Fiotec, aproveitando a estrutura externa da fundação como um convite à convivência e ao movimento. Além de estimular a saúde física, essa iniciativa permite que os colaboradores explorem e se apropriem do espaço institucional, interajam de forma descontraída e pratiquem atividade física de forma acessível, sem custos ou deslocamentos longos. Essa ação também reforça a consciência ambiental, ao incentivar o contato com a natureza presente no próprio campus.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



Já as corridas e trilhas, são realizadas por empresas externas e a Fiotec faz a aquisição das inscrições para os colaboradores interessados. Esses eventos ocorrem durante o final de semana e proporcionam um ambiente onde os colaboradores de diferentes áreas podem se conhecer melhor e identificar interesses comuns que extrapolam o contexto laboral, gerando conexões mais profundas, que podem contribuir para uma parceria também no dia a dia de trabalho. Em 2025, a Fiotec já realizou a primeira corrida, com a adesão de 145 pessoas. A segunda ocorrerá no mês de outubro e foram disponibilizadas 165 inscrições, já esgotadas, demonstrando a grande adesão da ação e a promoção de uma cultura de saúde e bem-estar.

O futsal, realizado em parceria com o Sesc, é mais uma das iniciativas da Fiotec para promover integração e qualidade de vida entre os colaboradores. Desde o momento em que a fundação se associou ao Sesc, buscamos oferecer diversas oportunidades de lazer, saúde e sustentabilidade, e o esporte veio fortalecer ainda mais essa missão, promovendo a interação e o bem-estar.

Mais do que uma simples competição esportiva, a Copa Sesc de Futsal tem sido uma oportunidade de fortalecer os laços entre nossos colaboradores fora do ambiente de trabalho. Ao entrarem em quadra, o time demonstra a importância da integração, do trabalho em equipe e do espírito de colaboração, valores fundamentais para a cultura organizacional da instituição. Além dos benefícios para a saúde e o bem-estar, o futsal reforça valores importantes para a Fiotec, como confiança, inclusão e valorização das pessoas. A iniciativa complementa outras ações de integração da fundação, mostrando como uma equipe unida é essencial para um ambiente de trabalho mais produtivo e harmonioso.

Essas ações externas complementam as iniciativas internas de integração, gerando impacto na cultura organizacional e criando um ecossistema de conexões que quebram barreiras hierárquicas, uma vez que líderes e equipes participam em condições de igualdade, fortalecem a comunicação e aumentam o engajamento, pois funcionários que se sentem valorizados e integrados tendem a ser mais motivados e produtivos.

- **Grupos de afinidade**

Os Grupos de Afinidade da Fiotec representam uma iniciativa estratégica para promover a diversidade, equidade e inclusão de forma estruturada e participativa. Esses grupos são formados por colaboradores que se unem voluntariamente com base em características ou interesses comuns, como identidade de gênero, raça, etnia, gerações, deficiência ou orientação sexual.

O principal objetivo é criar espaços seguros e acolhedores para discussão de pautas relacionadas à diversidade, além de propor iniciativas que contribuam para uma cultura organizacional mais inclusiva e equitativa.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



A estrutura dos Grupos de Afinidade foi cuidadosamente planejada para garantir seu alinhamento com os valores e políticas institucionais. Cada grupo conta com membros voluntários e nos grupos são escolhidos líderes responsáveis por mediar as discussões. As reuniões ocorrem online para garantir a participação de colaboradores de todas as localidades onde a Fiotec atua, sempre com acessibilidade garantida.

A importância desses grupos para a integração organizacional se manifesta em vários aspectos. Em primeiro lugar, eles proporcionam um ambiente seguro onde colaboradores podem compartilhar experiências e desafios, fortalecendo o senso de pertencimento. Além disso, servem como canais diretos para identificar necessidades específicas de diferentes grupos, permitindo que a organização desenvolva políticas e práticas mais inclusivas. Os grupos também promovem a educação contínua sobre diversidade, tanto para seus membros quanto para a organização como um todo, ajudando a combater vieses inconscientes e a construir uma cultura de respeito mútuo.

A criação dos seis Grupos de Afinidade - Gerações; Raça e Etnia; PCD; Culturas; Gênero; e LGBTQIAPN+ - foi precedida por um levantamento por meio do Censo de Diversidade, que contou com a participação de quase 80% do público-alvo. Esse mapeamento garantiu que os grupos refletissem as reais necessidades e características dos colaboradores da Fiotec. O lançamento oficial ocorreu em 2024 e desde então os grupos se encontram periodicamente para promover debater e desenvolver planos de ação.

Os Grupos de Afinidade contribuem significativamente para a integração institucional ao criarem canais estruturados de diálogo entre colaboradores com vivências diversas. Ao identificar necessidades específicas e propor melhorias concretas, esses grupos ajudam a Fiotec a desenvolver políticas mais inclusivas e adaptadas à realidade de seus times. A participação voluntária nesses espaços fortalece gradualmente as relações interpessoais e o entendimento mútuo entre áreas, elementos fundamentais para um ambiente de trabalho mais coeso e produtivo.

- **Mãos que falam – Projeto de acessibilidade e inclusão**

Com o intuito de promover um ambiente integrado que alcance todas as pessoas, a Fiotec criou o projeto “Mãos que Falam”, voltado para a acessibilidade e inclusão de pessoas surdas. Por meio dessa ação, a Fiotec promove aulas de Língua Brasileira de Sinais (Libras) para os colaboradores ouvintes, ministradas por uma professora surda.

Essa iniciativa vai além do simples ensino de um idioma – é um movimento de inclusão que rompe barreiras comunicacionais e fortalece os laços entre todos os profissionais. Ao capacitar os colaboradores na língua de sinais, a fundação facilita interações cotidianas e a compreensão mútua, essenciais para uma cultura organizacional coesa.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



O formato das aulas foi pensado para garantir imersão e aplicabilidade prática. A escolha por uma professora surda como instrutora traz autenticidade ao processo, permitindo que os alunos vivenciem não apenas os sinais, mas também aspectos culturais da comunidade surda, como a importância da expressão facial e corporal na comunicação.

Para ampliar ainda mais o alcance do projeto, a Fiotec organiza oficinas periódicas conduzidas pela Gestão de Pessoas em parceria com os alunos do curso. Esses encontros informais reúnem surdos sinalizantes, pessoas com baixa audição, alunos e ex-alunos em atividades dinâmicas que reforçam o aprendizado e promovem a integração prática. As oficinas servem como um espaço seguro para exercitar a comunicação em Libras, fortalecendo a confiança dos participantes e criando vínculos entre pessoas de diferentes áreas da instituição.

Os impactos dessas iniciativas são visíveis tanto em dados quantitativos quanto em transformações qualitativas. Com 13 colaboradores já capacitados nos níveis básico 1 e 2 do curso, o projeto proporciona aumento das interações espontâneas entre colegas surdos e ouvintes. Além disso, atualmente 20 pessoas estão com o curso básico em andamento, ampliando ainda mais o número de profissionais capacitados no idioma. Profissionais que atuam com atendimento, como recepcionistas, foram priorizados nas turmas e já se encontram mais preparados para receber pessoas externas que se comunicam por meio da língua de sinais.

O diferencial do projeto está na sustentabilidade, com planos de expansão das turmas para contemplar mais profissionais e a perspectiva de tornar o conhecimento em Libras cada vez mais disseminado na instituição. Os resultados transcendem o ambiente de trabalho, criando um ambiente de respeito, integração e cidadania que se reflete em toda a fundação.

- **Fiotec Conectados**

A plataforma Conectados tem como objetivo transformar experiência institucional em uma jornada de desafios. A aplicação foi desenvolvida com base na gamificação, com objetivo de promover uma cultura colaborativa, fortalecendo os laços entre os profissionais da instituição.

Os desafios contidos lá fazem parte do dia a dia de trabalho, incentivando a familiarização com as atividades da fundação, enfatizando assuntos que relevância institucional e fortalecendo o comprometimento com os objetivos estratégicos. Por exemplo, é possível encontrar questões sobre segurança da informação, Pepar, o Código de Ética interno e até espaços de sugestões. Essas atividades são sempre atualizadas, novos desafios entram ao longo dos dias, proporcionando mais conhecimento. O melhor de tudo é que cada ação positiva é recompensada com pontos, que podem ser trocados por recompensas e geram emblemas de reconhecimento. Além disso, sistema de pontuação proporciona uma competição amigável, por meio do ranking, incentivando todos a se

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



superarem e alcançarem o topo. A transparência do ranking estimula a colaboração e a troca de conhecimentos entre os participantes. Os pontos acumulados podem ser trocados por recompensas incríveis, como livros, vouchers, pins exclusivos da Fiotec, entre outros.

A plataforma não se limita apenas aos desafios institucionais; ela serve como um espaço para aprendizado contínuo. Conteúdos relevantes são incorporados aos desafios, proporcionando uma oportunidade única de aprimorar conhecimentos enquanto se diverte.

- **Job Rotation Jovens Aprendizes**

A promoção da integração na Fiotec também se expressa por meio do Programa Jovem Aprendiz, que se consolidou como uma importante iniciativa de desenvolvimento humano e inclusão social. O programa possui atualmente 44 jovens, com contrato de 24 meses.

Mais do que possibilitar o ingresso de jovens no mercado de trabalho, o programa, existente desde 2013, é estruturado de modo a favorecer a vivência de uma cultura organizacional baseada na cooperação, no diálogo e na troca de experiências entre diferentes setores e equipes.

O modelo adotado pela Fiotec, com foco em *job rotation*, potencializa esse movimento integrador ao permitir que os aprendizes atuem em diversas áreas da instituição, vivenciando diversos processos de trabalho e possibilitando a troca de conhecimentos com profissionais variados. Essa experiência proporciona aos jovens uma visão ampla e sistêmica da organização, fortalecendo o entendimento sobre como as diferentes unidades se inter-relacionam e colaboram entre si para o cumprimento da missão institucional.

Além disso, considerando que muitos aprendizes são absorvidos e contratados para vagas efetivas durante o programa, a Fiotec, por meio do programa, forma profissionais com uma visão ampla do funcionamento das diferentes áreas, capazes de compreender todo o processo de trabalho para além de suas atribuições diárias individuais.

- **Integra Fiotec (evento de resultados e integração)**

O IntegraFiotec nasceu da necessidade observada de celebrar os resultados obtidos do Planejamento Estratégico Participativo da Fiotec, como uma forma de mostrar que as iniciativas do Pepar são responsabilidade de toda a instituição e, por isso, devem ser celebradas com toda a instituição.

Desde 2023 o evento que acontece semestralmente, no meio do ano e no encerramento do ano, tem como objetivo promover celebração e dinâmicas integradoras alinhadas às diretrizes estratégicas da instituição. A proposta é reunir todos os colaboradores do administrativo da Fiotec estimulando o sentimento de pertencimento e o engajamento. Durante a realização do evento, todas as demais atividades são suspensas, tornando-o a única tarefa do

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



colaborador naquele período, reforçando a importância dessa ocasião como momento de reflexão, integração e valorização da equipe.

A cada integra é pensando em formas de estimular esse sentimento, como o uso de camisas, distribuição de brindes, dinâmicas motivadores, formatos diferentes que possam agregar a melhor participação. Em um dos encontros, por exemplo, foi construído, de forma conjunta por mais de 400 profissionais, o Manifesto da Fiotec, <https://www.youtube.com/watch?v=jdyWctnz-u8>, que foi assinado por todos os colaboradores como um compromisso com o negócio Fiotec e com a promoção da cultura institucional.

Desde então já foram realizadas quatro edições do integra, três presenciais e uma totalmente remota.

Resultados e Conclusão

As iniciativas de integração desenvolvidas pela Fiotec consolidaram-se como um pilar estratégico para o fortalecimento da cultura organizacional e para a valorização das pessoas. A diversidade de ações, abrangendo desde programas estruturados de ambientação até projetos de inclusão e atividades externas, gerou resultados consistentes para a instituição e para seus colaboradores.

Os indicadores obtidos evidenciam esse alcance: 100% dos colaboradores admitidos em 2025 passaram pela jornada de integração; 145 participaram da primeira edição de corrida e caminhada de 2025, reforçando a cultura de saúde e bem-estar; 110 colaboradores, entre diferentes níveis hierárquicos, participaram dos Workshops de Integração; quase 80% do público-alvo respondeu ao Censo de Diversidade, que subsidiou a criação de seis Grupos de Afinidade; 44 jovens participam do Programa Jovem Aprendiz com contrato de 24 meses, em modelo de *job rotation*, favorecendo a vivência de diferentes áreas e processos; e, no campo da acessibilidade, 13 colaboradores já foram capacitados nos níveis básico 1 e 2 de Libras, enquanto outros 20 estão em formação.

Os benefícios qualitativos também são notórios. As ações possibilitaram a potencialização do diálogo entre áreas, fortaleceram o sentimento de pertencimento e reduziram barreiras hierárquicas, criando um ambiente mais colaborativo e integrado, uma vez que proporcionou a potencialização das relações dentro e fora do trabalho. Projetos como o IntegraFiotec e as Oficinas Conecta, aliados a iniciativas contínuas como o Café & Prosa, a Ginástica Laboral e as atividades esportivas, reforçaram vínculos, incentivaram a troca de experiências e aproximaram líderes e equipes.

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770



O case “Integração que conecta: pessoas no centro das relações” comprova que investir em estratégias estruturadas de integração fortalece as relações no ambiente corporativo, gera resultados tangíveis e intangíveis, que se refletem no clima organizacional, no engajamento das equipes e na consolidação de uma cultura de bem-estar e colaborativa alinhada à missão institucional.

A Fiotec mostra que, ao integrar pessoas, constrói-se também um caminho voltado a excelência organizacional e o fortalecimento de sua contribuição à sociedade.

Referências

- ABNT NBR ISO/IEC 9001:2015 Sistema de gestão da qualidade - Requisitos.
- Acordo Coletivo Senalba Rio de Janeiro.
- Biblioteca Virtual em Saúde - Ministério da Saúde.
- Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência.
- Política da Qualidade da Fiotec.
- Política de Gestão de Pessoas da Fiotec.
- Normas de Recrutamento e Seleção da Fiotec.
- Programa de Qualidade de Vida da Fiotec.
- Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão da Fiotec.
- Declaração Universal dos Direitos Humanos.
- Organização Mundial de Saúde (OMS)

Anexos Ilustrativos

Álbum de fotos:

https://www.canva.com/design/DAGxGhqBhQ0/kOwBzanO8NxZ3h6ulEftmA/view?utm_content=DAGxGhqBhQ0&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=uniqueinks&utm_id=h6e2c03dc0f

Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (Fiotec)

Av. Brasil, 4036 - Manguinhos

21040-361 – Rio de Janeiro – RJ - Brasil

Contato: +55 (21) 4040-4418 ou (61) 4040-4803 | fiotec@fiotec.fiocruz.br | www.fiotec.fiocruz.br

CNPJ 02.385.669/0001-74

Inscrição Estadual 77.469.770