

Os **Laboratórios B. Braun S.A.** apresentam o presente documento à apreciação da Comissão Avaliadora da Associação Brasileira de Recursos Humanos – ABRH – RJ, para participação no 44º Prêmio Ser Humano – Edição 2024, na categoria grande empresa, modalidade ESG, com o case organizacional intitulado Programa de Aprendizagem: muito além da cota, atrelado aos esforços de Responsabilidade Social, Diversidade, Equidade e Inclusão da companhia.

Apresentação

LABORATÓRIOS B. BRAUN S. A., indústria de produtos farmacêuticos e médico-hospitalares, com sede e fábrica no Município de São Gonçalo/RJ, na Avenida Eugênio Borges, nº 1.092 e Avenida Jequitibá, nº 9, Arsenal, inscrita no CNPJ sob o nº 31.673.254/0001-02 e inscrição estadual nº 80.103.077, presente, no Brasil, há mais de 50 anos, neste ato, apresenta o seu Projeto Socioeducacional Arsenal do Bem, voltado para o desenvolvimento e profissionalização de jovens.

Demais informações:

Nome/titulação do responsável pela inscrição:

Maria Cecília Xavier de Melo

Coordenadora de Responsabilidade Social | D,E&I

Gerente Executiva de Relações Humanas

Tatiane Reis

Número de Colaboradores: 1.312 (Julho/2024)

Descrição de atividades: Responsável pelo desenvolvimento dos projetos socioeducacionais, programas de aprendizagem, realização e acompanhamento das ações relacionadas à Diversidade e Inclusão, Saúde e Bem-estar e Voluntariado, pilares que norteiam a nossa Diretriz de Responsabilidade Social.

A Companhia - Da Alemanha para o Brasil

Em 1954 o Laboratório Americano S.A. foi fundado em Niterói pelo Dr. Americano Freire produzindo 20 frascos de soluções básicas por dia, envasadas em vidro.

Em 1959, o Dr. Abelardo entrou em contato com a B. Braun na Alemanha, pois havia visto em revistas alemãs a embalagem plástica para soluções parenterais de grande volume (SPGV). Em meados de 1960, inicia-se a fabricação no Brasil, por terceiros, das ampolas vazias em plástico 'Plas Braun' para soluções injetáveis, que vieram a substituir gradativamente os frascos de vidro.

Como consequência natural da evolução técnica, a colaboração com a B. Braun havia se tornado mais forte e, em 17 de outubro de 1967, sob o comando de Ludwig Georg Braun, a companhia alemã adquiriu o controle acionário. No ano de 1970, o Laboratório Americano passa a se chamar Laboratórios B. Braun S.A. Inicia-se, então, uma nova fase marcada por elevado grau de desenvolvimento tecnológico no preparo e controle de soluções básicas e a introdução da linha de soluções sofisticadas de aminoácidos e de emulsão gordurosa para Nutrição Parenteral.

Nos anos seguintes, a empresa expandiu-se fortemente e logo estabeleceu uma produção de dispositivos médicos, máquinas de diálise e sistemas automatizados de infusão, além de ampliar a fabricação de soluções parenterais de grande volume.

Sempre à frente do tempo, a B. Braun foi a primeira empresa, no Brasil, a produzir um sistema fechado para soluções de infusão e injeção, mesmo antes do governo brasileiro especificar em suas diretrizes. Preocupada em oferecer qualidade e tecnologia para os pacientes e profissionais de saúde, a empresa tornou-se referência em terapia de infusão - a bomba de infusão Infusomat Compact é o produto mais vendido no mercado de bombas até o momento.

Hoje, há mais de 50 anos no Brasil, a B. Braun posiciona-se como uma das principais fornecedoras mundiais do mercado de saúde, oferecendo soluções completas para o mercado de saúde com produtos e serviços das quatro Divisões de Negócios - Hospital Care, Aesculap, Avitum e OPM (Out Patient Market). Recentemente, sob a direção de **Frédéric Sebbagh**, a empresa vem abrindo um caminho de desenvolvimento e de transformação organizacional.

O Programa de Aprendizagem da B. Braun em São Gonçalo - Apresentação, Conteúdo e Resultados

Reconhecida no mercado com uma empresa cidadã, estamos convencidos de que o pensamento sustentável fortalece a nossa empresa, incentiva o crescimento e contribui, de forma essencial, para a continuidade de uma empresa familiar no futuro. A ação sustentável promove a colaboração entre colegas, fortalece o relacionamento com os clientes, parceiros e a sociedade, e gera um valor agregado como resultado para o âmbito econômico, ambiental e social.

O município de São Gonçalo, localizado na Região Metropolitana do Rio de Janeiro, é um dos mais populosos do estado e, ao mesmo tempo, enfrenta diversos desafios socioeconômicos. A região é marcada por altos índices de vulnerabilidade social, onde a juventude encontra dificuldades de acesso à educação, emprego e condições dignas de desenvolvimento. Em resposta a essas necessidades e comprometida com a responsabilidade social corporativa, a B. Braun desenvolveu o Programa Jovem Aprendiz, que integra suas iniciativas de ESG (Environmental, Social, and Governance), indo além do mero cumprimento de uma cota legal e obrigatória.

A cidade apresenta índices preocupantes de desemprego juvenil, baixa escolaridade e acesso restrito a oportunidades de qualificação profissional. Muitas famílias vivem em áreas de risco e enfrentam dificuldades diárias para garantir o sustento e a educação de seus filhos. Esse cenário ressalta a importância de iniciativas que promovam a inclusão social, o desenvolvimento econômico e a capacitação profissional dos jovens da região.

De acordo com a pesquisa desenvolvida pela Bem TV – Educação e Comunicação, em parceria com o Departamento de Estatística da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), 32,7% dos jovens de Niterói e 34,7% dos jovens de São Gonçalo estão desempregados. Considerando dados da Organização Internacional do Trabalho (OIT), esse índice supera a média nacional de desemprego para a juventude (29%), e as taxas de desocupação de jovens em países como a Síria (30,6%) e o Haiti (34%); os jovens negros (pretos e pardos) começam a trabalhar mais cedo e alcançam menor escolaridade.

Este estudo foi publicado há 5 anos e é parte de uma das atividades do projeto - Frente Papa Goiaba de Promoção dos Direitos da Juventude Negra - que mobiliza 34 organizações e coletivos dos movimentos negro e de juventudes nos municípios de São Gonçalo e Niterói.

Pensando em possibilitar uma primeira experiência profissional memorável a jovens da cidade de São Gonçalo, o nosso Programa de Jovem Aprendiz foi criado com o objetivo de oferecer a esses jovens uma oportunidade de ingresso no mercado de trabalho, aliada à educação e ao desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais. A iniciativa busca não apenas cumprir com a legislação vigente sobre aprendizes, mas também transformar a realidade de jovens em situação de vulnerabilidade, oferecendo-lhes uma perspectiva de futuro mais promissora.

O programa tem como objetivos principais:

- Inclusão Social e Redução das Desigualdades, promovendo a inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade social, proporcionando-lhes acesso a oportunidades de emprego e qualificação profissional. O programa é voltado prioritariamente para jovens residentes na cidade.
- Desenvolvimento Sustentável, contribuindo para o desenvolvimento do município ao capacitar jovens para o mercado de trabalho, incentivando práticas que consideram o impacto social e econômico da localidade.
- Fortalecimento da Educação, estimulado a continuidade dos estudos entre os jovens participantes, oferecendo suporte para que conciliem a jornada de trabalho com a educação formal, seja no ensino médio ou em cursos técnicos e superiores. O parceiro na capacitação profissional são as unidades do SENAI São Gonçalo e Niterói.
- Empoderamento Juvenil, desenvolvimento de habilidades socioemocionais e competências técnicas nos jovens aprendizes, preparando-os para enfrentar os desafios do mercado de trabalho e assumirem um papel ativo em suas comunidades.
- Estrutura e Metodologia diferenciadas, promovendo processo seletivo inclusivo, levando em consideração as diferentes realidades dos candidatos e priorizando aqueles que enfrentam maiores dificuldades socioeconômicas. Após a seleção, os jovens ingressam em um ciclo de capacitação teórica e prática, que inclui formação teórica abrangendo disciplinas como ética profissional, sustentabilidade, gestão de recursos e competências técnicas específicas para as áreas de atuação dentro da empresa.
- Capacitação Prática, onde os jovens aprendizes são inseridos em diversas áreas da empresa e envolvidos em vários projetos e campanhas internas, desenvolvendo habilidades técnicas relacionadas às suas funções, bem como competências comportamentais, como trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas.

- Apoio Psicossocial, com o acompanhamento da equipe de profissionais multidisciplinares do SENAI/SESI, considerando as situações de vulnerabilidade enfrentadas, auxiliando na adaptação ao ambiente corporativo e no desenvolvimento pessoal dos participantes.
- Avaliação e Acompanhamento Contínuo, onde o desempenho dos jovens é constantemente avaliado por meio de feedbacks, além de avaliações periódicas realizada pela instituição capacitadora em conjunto com o RH da empresa. O objetivo é garantir que os aprendizes estejam evoluindo em suas competências e preparados para os desafios futuros.

Impactos e Resultados Esperados

O Programa busca gerar impactos positivos tanto para os participantes quanto para a comunidade de São Gonçalo. Entre os resultados esperados, destacam-se:

- Inserção Profissional: aumentando as chances de empregabilidade dos jovens, capacitando-os para o mercado de trabalho e proporcionando-lhes experiência profissional relevante.
- Redução da Evasão Escolar: estimulando a continuidade dos estudos entre os jovens aprendizes, contribuindo para a redução dos índices de evasão escolar no município.
- Empoderamento Comunitário: fortalecendo o papel dos jovens como agentes de mudança e protagonistas em suas comunidades, capacitando-os para atuar em prol do desenvolvimento local e da sustentabilidade.
- Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): alinhando o programa aos ODS, reafirmando o compromisso com a Agenda 2030, em especial:

ODS 4 (Educação de Qualidade);

ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e

ODS 10 (Redução das Desigualdades).



Nosso público-alvo são os jovens residentes da cidade de São Gonçalo, em geral, entre 15 e 21 anos, cursando a partir do 9º ano do ensino fundamental até aqueles já concluintes do ensino médio. Tudo dependerá do curso de capacitação ajustado com o SENAI.

As principais opções são: Assistente Administrativo, IoT, Mecânico de Manutenção ou Logística.

Anualmente, selecionamos em torno de 60, 70 estudantes e para ingressar no projeto, todos passam por um processo de pré-seleção para checagem de requisitos básicos de idade e escolaridade em observância à legislação de aprendizagem.

Nos últimos processos, recebemos um significativo volume de inscrições:

Assistente Administrativo → 1104 inscrições em 20 dias (2023);
Técnico em Administração → 1050 inscrições em 15 dias (2024);

Acreditamos que este Programa vem cumprindo a sua função social, que é contribuir para a formação de cidadãos mais preparados para enfrentar um mundo democrático, globalizado e competitivo.

Neste sentido e como objeto desta apresentação, destacamos o grupo de aprendizes: **Space Quest Maidens | As Donzelas da Missão Espacial**. As garotas Larissa Vargas, Jennifer Leite, Sara Soares, Kézia Alexandre e Samara Vieira desenvolveram uma ferramenta educacional que explicava sobre a mecânica dos eclipses às crianças e jovens.

O grupo venceu na categoria de Maior Inspiração no Desafio Global da NASA – o NASA Space Apps Challenge, ganhou destaque nacional e internacional e tiveram a oportunidade de viajar para a sede da NASA, em Washington, nos Estados Unidos, para rerepresentarem o seu projeto, visitarem as instalações (em Washington e Maryland) e participar de uma cerimônia de premiação, representando a B. Braun e o Brasil.

Essa experiência única foi o reconhecimento do talento e dedicação dessas jovens e uma celebração do nosso compromisso com a educação de qualidade e o desenvolvimento profissional. Por conta dessa conquista, as meninas brilhantes também foram homenageadas pela Câmara de Vereadores de São Gonçalo e receberam a medalha de Mulher Destaque de São Gonçalo.

Grandes Números da Competição:

- O maior Hackathon anual a nível mundial;
- 58.000 participantes;
- 152 Países | Territórios;
- +5.500 projetos apresentados;
- 8.715 equipes;
- 10 categorias;
- Campeãs entre as 10 equipes vencedoras do mundo e a única equipe constituída apenas por mulheres entre os vencedores.

Conclusão

No Brasil, as empresas têm a obrigação legal de cumprir cotas para a contratação de aprendizes, conforme estabelecido pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000). No entanto, o cumprimento desta exigência pode ser visto não apenas como uma obrigação, mas como uma oportunidade para a transformação social e o desenvolvimento de talentos.

O Programa Jovem Aprendiz da B. Braun reflete um compromisso sólido com a transformação social e o desenvolvimento sustentável em São Gonçalo. Ao oferecer oportunidades reais de capacitação e inclusão, a empresa contribui para a construção de um futuro mais justo e equitativo, onde os jovens podem superar as adversidades e alcançar seu pleno potencial. Essa iniciativa, alinhada aos princípios ESG, é um exemplo do impacto positivo que empresas comprometidas com a responsabilidade social podem gerar em suas comunidades.

Anexos

<https://www.instagram.com/p/C-I-7HoxnQw/?igsh=MWd2ZjdhaXU4a2N3eg%3D%3D>

Jornal O globo / Caderno Niterói -

<https://oglobo.globo.com/rio/bairros/niteroi/noticia/2024/02/23/apos-vitoria-em-disputa-internacional-estudantes-de-sao-goncalo-va-visitar-a-nasa.ghtml>

Bom dia Rio (Globo): <https://globoplay.globo.com/v/12387383/>

Portal R7: <https://www.instagram.com/p/C30fShur5dL/?igsh=emt5NWlsMWQwZHI1>

Instagram BBB 2024 | Globoplay e Multishow:

<https://www.instagram.com/reel/C35ntKppXST/?igsh=b3cwZGF2em04MzJk>

Américas no Ar | Record

Internacional: <https://youtu.be/mwSWu52jV14?si=qmJO8E8tnwmX-6XN>

Prefeitura Municipal de São Gonçalo: <https://www.instagram.com/reel/C38-8DSMVY8/?igsh=MXU4b20zYTN5b2VyaQ==>

Honraria na Câmara Municipal de São Gonçalo:

<https://www.instagram.com/reel/C4daZCuLZRZ/?igsh=MXFpMTZqd2drNmt3cw==>

Agência Espacial Brasileira -

<https://www.instagram.com/p/C2shruruPfD/?igsh=MW4yYm41OHImOHZx>

