

PRÊMIO SER HUMANO

Razão Social: Log-In Logística Intermodal S/A

Ramo de Atividade: Transportes e Logística

Ano de Fundação: 2007

Endereço completo da Matriz: Rua do Passeio, 78, sala 1201 – Centro – Rio de Janeiro/RJ – CEP: 20021-290

Responsável pela inscrição: Julia Santana de Aguiar – Enfermeira do Trabalho Líder

Número de Empregados: 1.296

Descrição da atividade da Log-In:

A Log-In Logística Intermodal oferece soluções logísticas integradas para movimentação de mercadorias em contêineres, combinando navegação e transporte rodoviário no Brasil e Mercosul. Temos ainda terminais que operam os mais variados tipos de cargas e abastecem indústrias no Brasil e exterior, contribuindo para o desenvolvimento econômico do país.

Nosso time é apaixonado por garantir uma logística eficiente, sustentável e inovadora. Valorizamos a diversidade, acreditando que ela fortalece nosso ambiente de trabalho e contribui para a inclusão e inovação.

O "Jeito Log-In" é guiado pelo nosso propósito de impulsionar o desenvolvimento sustentável através da logística marítima integrada. Focamos em resultados sustentáveis e na superação de desafios, sempre colocando as pessoas no centro da nossa estratégia.

MISSÃO: “Oferecer serviços de navegação de cabotagem e movimentação portuária que gerem relações rentáveis de longo prazo e contribuam para aumentar a competitividade do Brasil. ”

VISÃO: ““Seremos líderes em logística integrada à navegação, provendo soluções inovadoras e sustentáveis nos mercados que atuamos”.

VALORES: Foco no Resultado, Segurança, Atitude de Dono, Espírito de Equipe, Cliente no Centro e Simplicidade.

TÍTULO E RESUMO DO CASE

Título 01: Bem-estar em ação - Viva Bem “Cuidar tem o jeito Log-In”

Introdução

Em 2016, a Log-In enfrentou uma crise de grandes proporções. Contudo, esse momento foi um divisor de águas para a companhia, pois nos permitiu enfrentar grandes tempestades e realizar um turnaround em nossa trajetória. A fase de turnaround da Log-In, que chamamos de “sobrevivência”, trouxe desafios significativos. Naquele momento, foi necessária uma transformação profunda na cultura da empresa, com foco constante em nossa gente.

Essa mudança de mindset evidenciou a necessidade, já latente, de direcionarmos o foco para a jornada do colaborador, apesar de a Log-In já contar com 11 anos de existência na época. Em 2018, criamos a Diretoria de Gente, Cultura e Transformação Digital e, como estratégia, elaboramos um plano diretor de Gente, baseado na escuta do nosso time. Entre os temas considerados prioritários pela equipe estava o cuidado com a saúde de forma mais estruturada.

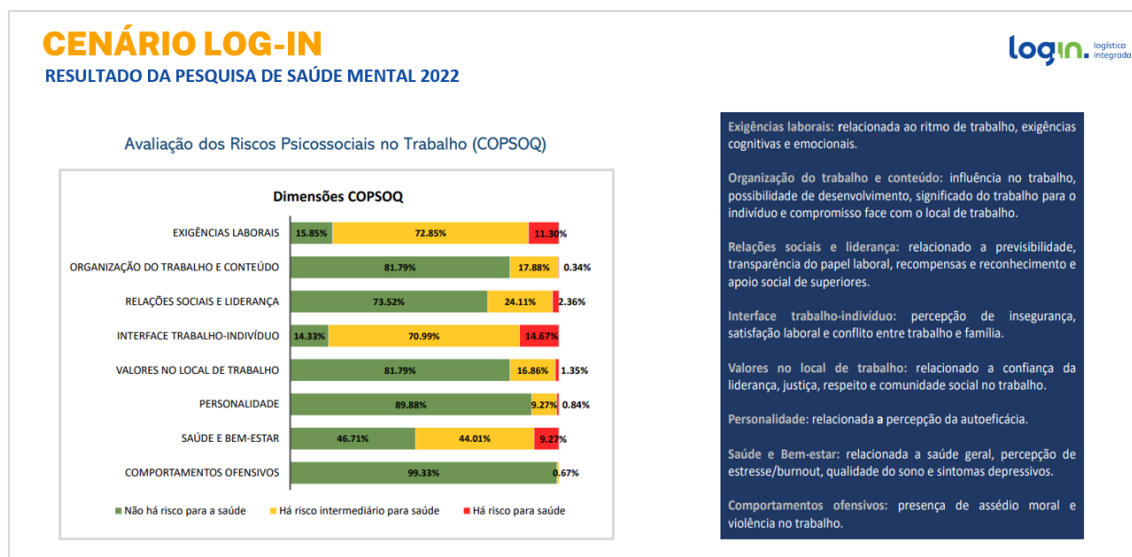
Assim, nasceu o Viva Bem, com o objetivo de promover a saúde física, mental e emocional dos colaboradores, criando um ambiente de trabalho mais saudável, onde o colaborador se sentisse cuidado e consciente da importância do autocuidado. Nosso compromisso com o bem-estar do time é o alicerce de nossa cultura. Por meio do programa Viva Bem Log-In, criamos uma rede de cuidados que transforma a saúde e a satisfação dentro e fora do ambiente de trabalho.

Trajatória do Programa Viva Bem

O programa Viva Bem foi criado em 2018 com o objetivo de promover a saúde e prevenir doenças, por meio de ações voltadas à qualidade de vida dos colaboradores. A pandemia global de 2020 trouxe desafios inesperados, destacando a necessidade urgente de focar na saúde mental em um ambiente de trabalho transformado. Durante esses dois anos, todos os nossos esforços se concentraram no cuidado integral da vida dos nossos colaboradores.

Fomos a primeira empresa de navegação a implementar telemedicina a bordo, proporcionando suporte essencial durante as crises. Além disso, realizamos encontros de acolhimento, oferecemos terapia do luto para colaboradores, expandimos nosso setor de saúde, trouxemos um médico exclusivo para a Log-In, e transformamos os ambientes internos e externos dos navios para garantir maior conforto e qualidade de vida à nossa equipe.

Aprendemos que a preocupação com a saúde física não era suficiente, era fundamental também cuidar da saúde mental. De acordo com dados da Gartner, 80% dos trabalhadores relataram impactos negativos na saúde mental devido à pandemia, o que evidenciou a necessidade de intervenções focadas no bem-estar emocional. Internamente, implementamos uma pesquisa de saúde para mapear o cenário dentro da Log-In, e o acompanhamento dos indicadores de saúde revelou a necessidade de ações integradas e estratégicas que abordassem a saúde física, emocional e social.



Reestruturação do Programa Viva Bem em 2022

Percebendo a necessidade de um suporte ainda mais robusto, reestruturamos o Programa Viva Bem em 2022. Esta reestruturação foi guiada pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente o ODS 3, que visa "assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades". Com essa perspectiva,

nosso foco foi criar um ambiente de trabalho saudável que promovesse o bem-estar físico, emocional e social dos nossos colaboradores.

A fase inicial da reestruturação concentrou-se na criação de uma base sólida para o suporte à saúde mental, com a introdução do programa de Saúde Mental (Mental Clean) e a implementação de treinamentos específicos para líderes, capacitando-os a lidar com situações de estresse e a identificar sinais de sobrecarga entre suas equipes. Em 2022, a Log-In ampliou essas iniciativas com a implementação da "Semana da Saúde", da "Log-In Run" e do "Desafio de Saúde a Bordo", todas voltadas para a conscientização e incentivo ao cuidado com a saúde. Também padronizamos os indicadores de saúde e criamos campanhas educativas, como "Janeiro Branco" e "Setembro Amarelo", que envolveram tanto colaboradores administrativos quanto marítimos.



Adaptações em 2024

Em março de 2024, com a sanção da Lei da Saúde Mental (Lei 14.831/2024), reafirmamos nosso compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores. Esta legislação reconhece formalmente as organizações que se destacam na promoção da saúde mental, concedendo o Certificado Empresa Promotora da Saúde Mental. Assim, a saúde mental foi incorporada como uma prioridade estratégica na agenda de nossos executivos.

Uma inovação chave em nossa abordagem foi a integração da saúde mental com o mapeamento da segurança psicológica, em colaboração com o Dr. Aylmer, especialista em Burnout e gestão da pressão, com Ph.D. pela Rennes School of Business, França. Implementamos o método PAT, que avalia:

1. Percepção de pressão do ambiente;
2. Percepção de insegurança na realização da tarefa;
3. Resiliência à pressão do ambiente;
4. Nível de estresse gerado para manter a segurança;
5. Percepção do ambiente de trabalho: pressão versus apoio;

Esse método não apenas fortaleceu o engajamento de nossos executivos, mas também consolidou a saúde mental como um pilar central em nossa estratégia de liderança.

Além disso, nossos líderes passaram por treinamentos com a especialista Izabella Camargo, focados em gerenciar situações de estresse dentro das equipes. Esse processo robusto

promoveu a autoliderança, capacitando nossos gestores a identificar e lidar com os limites do estresse, assegurando um ambiente psicologicamente seguro para todos os colaboradores.

A combinação de treinamentos focados em saúde mental e o mapeamento abrangente do estado de bem-estar para os líderes através do PAT, alinhados ao mapeamento de saúde mental para toda empresa, nos proporcionou uma visão clara e detalhada do bem-estar organizacional. Essa abordagem holística garante a promoção de um ambiente de trabalho saudável e sustentável, solidificando nossa posição como líderes em práticas de cuidado com a saúde mental.

Com essa estratégia, não apenas atendemos a uma exigência legal, mas também estabelecemos um modelo de referência que pode ser seguido por outras organizações comprometidas com o desenvolvimento humano e a sustentabilidade corporativa.

Missão e Compromisso

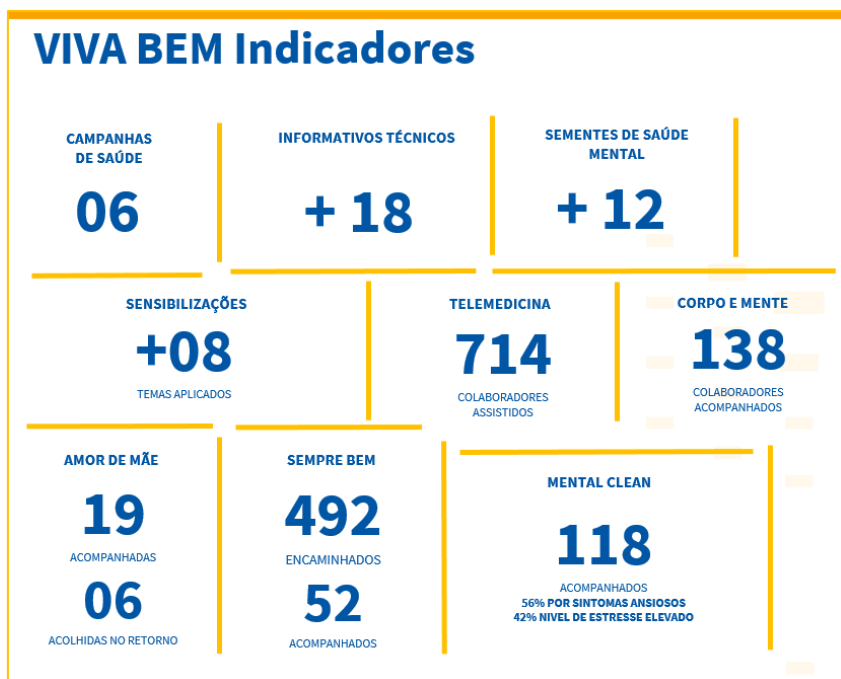
Com a missão de cultivar uma cultura de saúde integral, o Viva Bem Log-In se adapta constantemente para enfrentar novos desafios, promovendo um ambiente saudável onde todos se sintam valorizados e acolhidos. Tendo como compromisso a construção de uma cultura organizacional fundamentada na saúde, abrangendo os aspectos emocionais, físicos e sociais dos nossos colaboradores, tornando a segurança psicológica parte integral da Cultura Log-In.

VIVA BEM - Semana da Saúde 2024



Indicadores

Os indicadores de saúde refletem nosso compromisso inabalável com o bem-estar de nossos colaboradores. Por meio de dados precisos, demonstramos não apenas as ações propostas e realizadas, mas também o cuidado contínuo que oferecemos a todos os nossos colaboradores, tanto administrativos quanto marítimos. Esses indicadores são essenciais para monitorar a eficácia das nossas iniciativas e garantir que cada colaborador receba o suporte necessário para manter sua saúde física, mental e emocional. Nosso compromisso vai além da simples implementação de programas; ele se estende à criação de um ambiente de trabalho que prioriza o bem-estar integral, assegurando que cada membro da nossa equipe se sinta apoiado e valorizado em todos os aspectos da sua jornada.



Resultados

As ações implementadas resultaram em melhorias tangíveis no bem-estar dos colaboradores, com uma redução significativa nos afastamentos por motivos de saúde. A retenção de talentos aumentou em 19 - 2023 e 43 - 2024, conforme indicado pelos estudos de benchmarking, e os índices de satisfação dos colaboradores mostramos um crescimento notável.

Iniciativas de Destaque – NOSSA SAÚDE

Na Log-In, promover ações de saúde, bem-estar e qualidade de vida é fundamental para garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro. Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com os colaboradores e contribuem para a criação de uma cultura organizacional positiva. Com isso, o Programa VIVA BEM oferece cuidados abrangentes para todos os colaboradores, além de cuidados personalizados para públicos específicos, respeitando a singularidade de cada indivíduo.

VIVA BEM Produtos

A Log-In se preocupa com o bem-estar dos colaboradores e seus familiares. Através do Viva Bem Log-In, proporcionamos dinâmicas de cuidado específicas para que todos se tornem mais saudáveis e satisfeitos, dentro e fora do ambiente de trabalho.



Mente Plena (MENTAL CLEAN): Com o suporte de uma consultoria especializada em saúde mental no ambiente de trabalhado, oferecemos atendimento psicológico proativo, que identifica e trata questões emocionais antes que se agravem. Esse serviço é ampliado aos dependentes dos colaboradores e inclui, além do suporte psicológico, assessoria financeira e jurídica, orientação nutricional, acompanhamento social e indicadores de desempenho (KPIs) para monitoramento contínuo.

Pesquisa de Saúde Mental: A Log-In realiza de forma periódica as pesquisas de segurança psicológica, permitindo identificarmos o clima organizacional, prevenindo problemas emocionais, promovendo uma comunicação aberta, fortalecendo assim a cultura da empresa. Este processo foi iniciado em 2022 e realizado de forma periódica a cada dois anos, sendo realizado uma nova pesquisa em 2024.

Sempre Bem: No nosso programa temos uma linha de cuidado direcionado aos colaboradores que apresentam doenças crônicas, sendo acompanhados desde seu processo admissional, podendo ser inseridos ao longo de sua trajetória na empresa, conforme mudança em sua condição de saúde. O acompanhamento de doenças crônicas é crucial para promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, criando um ambiente de trabalho inclusivo e melhora o clima organizacional, onde todos se sentem valorizados, apoiados e instruídos.

Amor de Mãe: O acompanhamento de gestantes dentro da Log-In é essencial para garantir a saúde e o bem-estar das funcionárias e do bebê. Esse suporte inclui um acompanhamento com um especialista, contribuindo para a redução de complicações durante a gravidez e o parto, proporcionando um ambiente seguro e acolhedor. O período gestacional é um momento delicado é único, e nós entendemos e oferecemos suporte, realizando um retorno humanizado.

Corpo e Mente: Cuidado especial para nossos colaboradores do mar, garantindo que sua saúde mental e física seja priorizada, mesmo em alto-mar, oferecendo um atendimento exclusivo para os colaboradores marítimos com educadores físicos, proporcionando um uso seguro das academias de cada navio e traçando um objetivo de saúde física através da inclusão dos exercícios em sua rotina, proporcionando uma melhora na qualidade de vida a bordo.

Telemedicina: A telemedicina é um suporte essencial que oferecemos aos nossos colaboradores, proporcionando acessibilidade e conveniência ao permitir que acessem cuidados médicos sem precisarem sair de casa ou do trabalho. Isso reduz a exposição a riscos em unidades de saúde emergenciais e incentiva o cuidado preventivo, facilitando o acompanhamento regular de condições crônicas ou emergentes. Dessa forma, a telemedicina possibilita a detecção precoce de problemas de saúde, permitindo intervenções mais eficazes e garantindo o bem-estar contínuo dos colaboradores.

Wellhub (Gypass): Oferecemos aos nossos colaboradores uma consultoria abrangente baseada nos três pilares do programa VIVA BEM, que proporciona acesso a uma vasta rede de academias, atividades físicas, e acompanhamento online com nutricionistas e educadores. Além disso, disponibilizamos aplicativos que incentivam e facilitam a adoção de um estilo de vida saudável, promovendo o bem-estar e a qualidade de vida.

Conteúdos Informativos: A elaboração dos informativos de saúde para os colaboradores é vital para promover a conscientização sobre cuidados pessoais e práticas preventivas. Esses materiais educam e orientam sobre temas importantes, incentivando hábitos saudáveis e ajudando a prevenir doenças. Além disso, demonstram o compromisso da empresa com o bem-estar de sua equipe, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável, produtivo e engajado.

Sementes de Saúde Mental: A Log-In produz conteúdos sobre saúde emocional que é crucial para a empresa, pois promove a conscientização e combate o estigma associado a esses temas. Ao educar os colaboradores sobre saúde mental, a empresa cria um ambiente de trabalho mais acolhedor e inclusivo, onde os funcionários se sentem seguros para buscar apoio quando necessário. E reforçando o compromisso da empresa com o bem-estar integral de sua equipe.

Campanhas de Saúde: As campanhas de saúde na Log-In são essenciais para promover o bem-estar dos colaboradores. Elas educam sobre práticas saudáveis e ajudam na prevenção de doenças, conscientizando os colaboradores sobre os temas abordados. Essas iniciativas demonstram o compromisso da empresa com a saúde dos colaboradores, criando um ambiente de trabalho mais saudável. Na Log-In realizamos anualmente 06 Campanhas, sendo elas: Janeiro Branco; Fevereiro Roxo; Maio Furta-Cor; Setembro Amarelo; Outubro Rosa; Novembro Azul.

Semana da Saúde & Family Run: A Semana da Saúde é um evento focado em promover e reforçar os valores da empresa relacionados à saúde e à qualidade de vida. Inclui palestras, atividades e momentos de integração, incentivando todos os colaboradores a se atentarem mais para o bem-estar. Já o Log-In Family Run é um evento destinado aos colaboradores, que, junto com amigos e familiares, participam de uma corrida. Este evento promove hábitos saudáveis, integração e momentos de descontração, trabalhando os pilares do nosso Programa VIVA BEM.

Sensibilização de Saúde Mental

- **Saúde Mental com abordagem dos 5 Como:** Neste encontro, nossos líderes compreenderam como direcionar colaboradores que necessitam de suporte emocional, utilizando a metodologia dos 5 Como. Isso inclui como identificar sinais de necessidade de apoio emocional, como abordar os colaboradores de forma adequada, como encaminhá-los para os recursos ou profissionais corretos, como acompanhar o progresso para garantir que eles recebam o suporte necessário, e como prevenir o adoecimento emocional, promovendo práticas de bem-estar no ambiente de trabalho.

- **A importância de uma cultura de hábitos saudáveis no trabalho:** O encontro sobre a importância de uma cultura de hábitos saudáveis no trabalho ensina como promover um ambiente que incentiva o bem-estar físico e mental dos colaboradores. Nele, os colaboradores entenderam os benefícios de práticas saudáveis, como alimentação equilibrada, atividade física e pausas regulares, além de aprender como essas ações impactam positivamente na produtividade e no engajamento.
- **Segurança Psicológica:** A sensibilização aborda a criação de um ambiente de trabalho onde os colaboradores se sintam seguros para expressar ideias, preocupações e erros sem medo de retaliação ou julgamento. Aprendendo a promover a confiança mútua, o respeito e a comunicação aberta, fundamentais para a inovação, o bem-estar e a colaboração eficaz. O tema explora estratégias para identificar e superar barreiras à segurança psicológica, além de técnicas para construir uma cultura organizacional mais inclusiva e receptiva.
- **Gestão das Emoções:** Sensibilizar os colaboradores sobre a Gestão das emoções, orientando e direcionando todos a compreender e perceber o estado de saúde emocional que se encontram e a necessidade acompanhamento especializado.
- **Gerenciamento do Estresse:** Sensibilizar os líderes sobre o gerenciamento do estresse, orientando e direcionando os líderes a compreender e perceber o estado de saúde dos colaboradores. Utilizando como ferramenta metodológica o glossário de saúde.
- **Inteligência Emocional:** Capacitar e desenvolver os colaboradores sobre a inteligência emocional com foco em saúde mental para os colaboradores de toda a Log-In. O objetivo é proporcionar habilidades para lidar melhor com suas rotinas e particularidades, fomentando a competência do equilíbrio Emocional.
- **Produtividade Sustentável:** discutiremos maneiras de equilibrar objetivos pessoais e profissionais, além de técnicas para gerenciamento do estresse e gestão eficiente do tempo, fortalecendo nossa cultura de bem-estar e produtividade, aprimorar nossas habilidades e equilíbrio na vida.

Iniciativas de Destaque – NOSSOS BENEFÍCIOS

Os benefícios oferecidos pela Log-In são fundamentais para promover a qualidade de vida dos colaboradores, pois incentivam o bem-estar físico e mental, resultando em maior satisfação, engajamento e produtividade. Entendemos que nossos colaboradores precisam de suporte para criar um ambiente de trabalho com uma cultura positiva, fortalecendo o clima organizacional e contribuindo para uma saúde integral. Diante disso, apresentamos abaixo nossos pacotes de benefícios.

Abono de Horas

1. **Consultas Pré-Natal:** abono das horas ausentes do trabalho para as consultas e exames pré-natal.
2. **Exames Preventivos:** abono de horas para a realização de exames preventivos.
3. **Mãe de filhos aos médicos:** abono de horas para a realização acompanhamento em consulta médica dos filhos de acordo com a faixa etária.

Plano de Saúde e Odontológico: A Log-In oferece um plano de Saúde e Odontológico com uma ampla cobertura hospitalar e laboratorial, incluindo acesso a instituições renomadas, disponível para todos os níveis, incluindo seus dependentes, em todo território nacional.

Incentivo Creche, Material Escolar e parceria educacionais: Oferecemos auxílio financeiro para colaboradores e dependentes legais matriculados desde a educação infantil até o ensino

superior, além de descontos especiais em cursos de graduação, pós-graduação e cursos livres, presenciais ou à distância. Mães e pais solteiros com guarda comprovada, bem como colaboradores com filhos com deficiência, também são beneficiados. Este incentivo faz parte do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) do Ciclo de Gente, que visa apoiar o crescimento profissional e pessoal.

Auxílio Funeral: Oferecemos aos colaboradores e dependentes, integrado ao benefício de Seguro de vida, o auxílio funeral. Apesar de ser um tema delicado, é um momento crucial de amparo que o colaborador necessita, proporcionando ao mesmo um acolhimento e suporte humanizado.

Benefício Exterior: A Log-In é uma multinacional que se preocupa com a diferença cultural regional e diante disto proporcionamos aos colaboradores do escritório de Buenos Aires benefícios especiais como o plano de saúde OSDE, férias de até 35 dias para quem tem mais de dez anos de empresa, aulas de português, parceria com a academia Megatlon e uma cesta de Natal como gratificação.

Incentivo Uniforme: Oferecemos este suporte para os colaboradores Marítimos, onde é disponibilizado um valor anualmente de acordo com a função para compra da farda.

Licença Maternidade, Paternidade Estendida e Adoção com Home Office: Oferecemos aos nossos colaboradores a Licença Maternidade estendida de 180 dias para as mães e paternidade de 20 dias, para os pais.

Day Off Aniversário: Presenteamos todos os nossos colaboradores com uma folga para a comemoração do seu aniversário. É possível escolher o próprio dia do aniversário ou qualquer outro dia no mesmo mês.

Modalidade Híbrida: Na Log-In as pessoas podem escolher onde querem trabalhar e dois dias da semana veem presencial ao escritório. É disponibilizado para o trabalho remoto um auxílio financeiro no processo de admissão para que o colaborador possa adequar sua residência ergonomicamente.

Participação nos Resultados: A PR é uma remuneração adicional onde reconhecemos o empenho e a dedicação do colaborador para alcançar os resultados positivos da Log-In ao longo do ano. Para isso, é necessário atingir metas individuais e corporativas com base em alguns indicadores estabelecidos pela companhia.

Previdência Privada com empréstimo consignado: Ofertamos o plano de aposentadoria privado administrado pela Valia (Fundação Vale do Rio Doce de Seguridade Social), considerado um dos maiores fundos de pensão do Brasil, totalmente desvinculado do INSS. A companhia acompanha igualmente o mesmo percentual de contribuição do colaborador e o mesmo possui direito a realizar empréstimos consignados do valor contribuído.

Incentivo Óculos, Órtese e Próteses PCD: As pessoas com deficiência da Log-In possuem o direito a um valor anual para a aquisição ou reforma de órtese ou prótese, com vista à promoção da acessibilidade e da inclusão social do colaborador com deficiência.

Vale Refeição e Alimentação: Oferecemos diferentes formas de refeição e alimentação de acordo com nossa torre de negócio, proporcionando ao colaborador um auxílio para uma alimentação balanceada e nutritiva.

Incentivo Natal: O Natal é um momento de celebrar junto a família, onde nós da Log-In concedemos um crédito extra de alimentação no natal.

Seguro de Vida e Auxílio Funeral: A Log-In oferece, sem custo, seguro de vida da SulAmérica com indenização equivalente a 20 vezes o salário do colaborador, conforme limites estabelecidos no contrato. O benefício inclui também auxílio-funeral, proporcionando apoio essencial à família em momentos delicados.

Incentivo Transporte: A Log-In oferece modalidades de transporte conforme a localização dos colaboradores: escritórios regionais recebem crédito mensal via cartão eletrônico; no Terminal de Vila Velha (ES), há ônibus corporativo e vale-transporte; para marítimos, a empresa cobre o deslocamento entre a residência e o aeroporto, além de um valor adicional a cada desembarque, conforme acordo coletivo.

Iniciativas de Destaque – NOSSA GENTE

Na Log-In, valorizamos profundamente o papel dos nossos colaboradores em impulsionar o sucesso da nossa empresa. Reconhecer e destacar nossos colaboradores não é apenas uma prática, mas sim um valor intrínseco que permeia nossa cultura organizacional. Acreditamos que nosso capital humano é o maior diferencial competitivo, e, por isso, investimos continuamente em iniciativas que reforçam essa crença, garantindo um ambiente de trabalho motivador e inspirador.

Reconhecimentos e Destaques: Cada colaborador é fundamental para a Log-In, e por isso implementamos diversas iniciativas de reconhecimento, como premiações mensais, celebrações anuais e menções no nosso portal interno, o Log-In Conecta. Em 2023, realizamos 178 promoções, garantindo o crescimento e valorização dos nossos talentos.

Encontro com a Gente: Ouvir nossos colaboradores é essencial para a construção de um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo. O "Encontro com a Gente" é uma iniciativa exclusiva voltada para escuta ativa, proporcionando um espaço seguro e acolhedor. Este encontro é mais do que uma conversa – é um compromisso contínuo com o bem-estar e a satisfação de nossa equipe.

Reconhecimento GPTW: Orgulhamo-nos de ser a única empresa de navegação reconhecida pelo Great Place to Work (GPTW), um testemunho do nosso compromisso com a logística humanizada. Este reconhecimento não é apenas um selo de qualidade, mas uma prova de que nossa cultura organizacional é centrada nas pessoas.

Integração e Onboarding: Compreendemos que a jornada de cada colaborador começa no primeiro dia, por isso, nosso processo de integração e onboarding é projetado para acolher novos membros da equipe de forma calorosa e eficaz. Implementamos programas de integração que abrangem todas as três torres de negócios (Administrativo, Marítimos e Terminais), garantindo que os novos contratados se sintam imediatamente parte da família Log-In, entendendo nossa cultura e objetivos. Em 2023, **282 admissões** foram realizadas e todos novos colaboradores passaram pelo programa de integração com uma carga horária **média de 10 horas de formação** sobre a empresa, seu negócio e áreas de apoio.

Informativos de Novos Contratados: Para manter toda a empresa alinhada e informada sobre as novas adições à nossa equipe, enviamos informativos mensais que destacam os novos contratados em todas as áreas de negócio. Essa prática promove a integração e cria um

ambiente de trabalho onde todos se conhecem, facilitando a colaboração e a comunicação entre diferentes departamentos.

Divulgação de Promoções à Liderança e Recrutamento Interno: Reconhecemos o valor do crescimento interno e da mobilidade de carreira dentro da empresa. Mensalmente, divulgamos as promoções à liderança, celebrando o progresso e desenvolvimento dos nossos colaboradores.

Ações de Datas Comemorativas: Na Log-In, acreditamos em celebrar as datas especiais que importam para nossos colaboradores. Realizamos ações específicas para o Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia das Crianças, entre outras, criando momentos de alegria e reconhecimento que fortalecem os laços entre a empresa e seus colaboradores. Essas ações são uma maneira de mostrar que valorizamos não apenas o profissional, mas também a pessoa por trás do cargo.

Iniciativas de Destaque – NOSSO APRENDIZADO

O Fórum Econômico Mundial destaca o aprendizado ativo como um elemento crucial para o desenvolvimento de outras habilidades, e na Log-In, essa visão é parte fundamental da nossa estratégia. Acreditamos que construir o futuro depende de uma aprendizagem contínua e aplicada no presente. Essa não é apenas uma crença, mas uma competência institucional que permeia toda a jornada dos nossos colaboradores, desde o onboarding até as avaliações no Ciclo de Gente.

Unilog-In: Universidade Corporativa Log-In: Para reforçar essa competência, contamos com a Unilogin, nossa escola de ensino, que oferece uma ampla gama de programas voltados para manter a aprendizagem contínua no centro do nosso dia a dia. Em 2023, acumulamos um total de 26.482 horas de formação, abrangendo conteúdos corporativos, comportamentais e técnicos, em todas as nossas três torres de negócios. Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo, garantindo que nossos colaboradores estejam sempre preparados para os desafios futuros.

Semana da Atitude Inclusiva: Parte do Programa Mais, a Semana da Atitude Inclusiva é um pilar fundamental da cultura de Diversidade, Equidade e Inclusão da Log-In. Desde 2020, a empresa foca em três frentes prioritárias: Mulheres, Pessoas com Deficiência e PRIG. Em 2024, a 4ª edição da semana contou com mais de 700 participantes e atingiu altos índices de satisfação nas palestras, reforçando o compromisso da Log-In com um ambiente inclusivo.

Programa ELLAS: O Programa ELLAS, iniciado em abril de 2024, acompanha 29 líderes femininas, focando em liderança aplicada à realidade das mulheres, promovendo trocas de experiências e sororidade. O programa gerou um plano de ação com iniciativas para promover empatia e segurança psicológica, alcançando um NPS de 9,8 em satisfação.

Programa Aprendiz Log-In: Desde 2021, o Programa Aprendiz Log-In gerencia 33 jovens em situação de vulnerabilidade social, oferecendo uma trilha de aprendizado teórico e prático, com mentorias e cursos técnicos conduzidos por ex-estagiários. A satisfação dos participantes é alta, com uma média de 9,8 na última pesquisa.

Jeito Log-In de Liderar (JLL): O JLL é o programa de desenvolvimento para lideranças da Log-In, focado em competências do século 21. Em 2023, a temática foi Comunicação, impactando 68 líderes. Em 2024, o foco foi Engajamento e Retenção, com 78 líderes desenvolvendo habilidades para identificar, desenvolver e reter talentos.

Jeito Log-In Guarnição Marítima (JLGM): O JLGM conecta a guarnição marítima aos valores da Log-In, promovendo senso de pertencimento e camaradagem entre os 100 colaboradores impactados em 2024, fortalecendo os valores da empresa.

PDI: Encontro com a Gente - Diálogo de Retenção: Este programa, realizado na Unilog-In, foca em reciclagem e aprendizado para líderes, impactando 47 colaboradores com o objetivo de aumentar a compreensão sobre diversidade e promover inovação e sensibilidade cultural.

Seminário de Náutica e Máquinas: Voltado para a liderança marítima, o seminário aborda temas como assédio moral, sexual e violência no trabalho, com o objetivo de conscientizar e prevenir essas práticas na Log-In.

Sensibilização sobre Equipes Multiculturalistas: Esse programa oferece insights sobre as diferenças culturais a bordo, promovendo um ambiente inclusivo e diverso, impactando a liderança marítima e estabelecendo um clima acolhedor e respeitoso.

Conclusão

Ao reestruturar o Programa Viva Bem, a Log-In Logística Intermodal não só respondeu às necessidades emergentes de um mundo pós-pandemia, mas também consolidou uma cultura organizacional voltada para a promoção de um ambiente de trabalho saudável e sustentável. A integração dos cuidados com a saúde emocional, física e social, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e à nova Lei da Saúde Mental, tornou-se um pilar fundamental para a empresa.

Hoje, falar sobre saúde mental faz parte da nossa cultura. Os colaboradores relatam mudanças significativas em suas rotinas e cuidados após participarem das iniciativas do Viva Bem, especialmente após a Semana da Saúde, que já está em sua 3ª edição. Essa abordagem contínua tem reforçado o compromisso da Log-In em cuidar do bem-estar integral de seus colaboradores, mostrando que a saúde mental é uma prioridade permanente.