



Título:

CGG Care: Nossas pessoas sempre em primeiro lugar

Razão Social: CGG do Brasil Participações Ltda.

Ramo da atividade: Óleo & Gás (Geociências e Tecnologia)

Ano da Fundação: 1931 – Global / 1961 – Brasil

Endereço Completo: Avenida Presidente Wilson, 231 – 15º andar. Centro – Rio de Janeiro/ RJ (CEP: 20030-021)

Número de Empregados: 125

Descrição das atividades da empresa:

A CGG (www.cgg.com) é uma empresa líder mundial em tecnologia e HPC que fornece dados, produtos, serviços e soluções em ciências da Terra, ciências de dados, detecção e monitorização. O nosso portfólio único apoia os nossos clientes na resolução eficiente e responsável de complexos desafios digitais, de transição energética, de recursos naturais, ambientais e de infraestruturas para um futuro mais sustentável. A CGG emprega cerca de 3.300 pessoas em todo o mundo e está cotada na Euronext Paris SA.

Dados do responsável pela Inscrição:

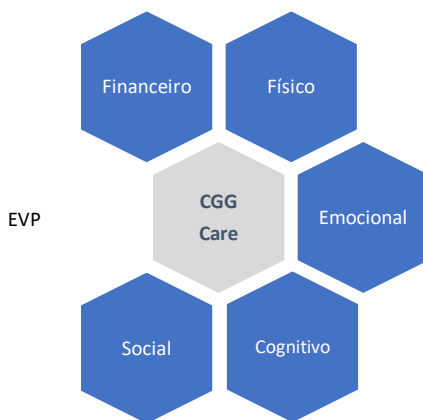
- Nome: Isabela Alcover
- Cargo: Sr HR Generalist

Introdução:

A CGG é uma empresa pioneira no segmento de Geociências. É referência em processamento de dados e imageamento sísmico, e é reconhecida pelos seus clientes (Operadoras em geral) pelo alto grau de conhecimento técnico das nossas pessoas colaboradoras e pelas tecnologias desenvolvidas internamente.

Nossas pessoas são muito importantes para nós. Prezamos pelo bem estar, e respeitamos a diversidade e necessidade de cada uma delas. Com as múltiplas demandas que surgiram do mercado e, posteriormente, devido ao novo formato de trabalho remoto, a CGG precisou se reinventar para permanecer competitiva e conseguir manter o capital humano saudável e produtivo.

Nesse cenário, surge o **CGG Care** como parte fundamental da proposta de valor para as pessoas colaboradoras da CGG (EVP), estabelecendo um conjunto de ações que visam não só gerar maior fortalecimento e atratividade para a marca empregadora, como também impulsionar o ambiente organizacional, focando na experiência das nossas pessoas e criando maior conexão com a CGG.



Case

O CGG Care é um programa que procura entender o ambiente organizacional, e assim propor ações que façam a diferença na vida das pessoas. Mais do que falar em benefícios, o programa traz políticas e ações que possam transformar a vida e o ambiente de trabalho, bem como o contexto familiar e social no qual a pessoa está inserida.

Todas as ações são pensadas entendendo que o ser humano é complexo e que existem diversas esferas na composição do indivíduo, por isso a importância de se pensar o bem-estar de forma individualizada e flexível.

Pensando nisso, o programa foi construído considerando 5 pilares. São eles o: físico, emocional, financeiro, cognitivo e social.

Ao longo dos anos, o programa passou por algumas alterações e a ideia é que ele seja revisitado constantemente. É um programa vivo porque é baseado nas necessidades,

interesses e experiências de cada pessoa, e tudo isso pode variar em função do contexto social e econômico no qual estamos inseridos.

Abaixo, vamos ilustrar as principais ações que compõe hoje o programa, e que acreditamos que fazem a diferença, pois promovem saúde e bem-estar para nossas pessoas colaboradoras.



Físico

O pilar físico considera todas as ações e iniciativas que envolvam a saúde e o bem-estar físico das pessoas da CGG. As principais são:

- **Check-up médico:** uma vez por ano, todas as pessoas da CGG tem o direito de (e são incentivadas a) realizar um *check-up* médico em uma das clínicas conveniadas para verificar como está a saúde. É realizada uma bateria de exames e consultas com médicos de diversas especialidades, em um único dia. Quando todos os resultados ficam prontos, acontece uma consulta devolutiva com o médico responsável e é feito um direcionamento sobre o que a pessoa deve dar atenção a partir dali. Esse benefício não tem custo nenhum para a pessoa e a ausência no trabalho não é descontada em folha de pagamento e nem no banco de horas. Com o intuito de olhar também para a estrutura familiar, o benefício é estendido a cônjuges.
- **Plano de saúde:** O plano de saúde possui uma ampla cobertura hospitalar e laboratorial (Rede D'Or, Clínica São Vicente Gávea, Pró- Cardíaco e Alta Diagnóstico para todos os níveis), além de contar também com programas específicos para gestante, saúde mental e gestão de crônicos. Outro diferencial do plano é a cobertura completa de vacinas do calendário infantil. Ele oferece ainda telemedicina com acesso rápido pelo próprio aplicativo. O benefício não possui coparticipação, é feito apenas um desconto simbólico de R\$ 1 para garantir a possibilidade de migração para apólice de demitidos, em caso de rescisão contratual por parte da empresa ou aposentadoria. O benefício também abrange a mesma cobertura para dependentes (cônjuges, filhos, tutelados, e enteados), sem nenhum custo para a pessoa colaboradora.
- **Plano odontológico:** O plano odontológico além de toda a rede credenciada, também possui a possibilidade de reembolso na categoria "livre escolha". A cobertura do plano inclui: Clínica geral, Odontopediatria, Periodontia, Endodontia, Cirurgia, Prótese, Clareamento, entre outros.
- **Check-up odontológico:** O plano também possui uma clínica especializada própria onde a pessoa colaboradora tem a possibilidade de tratar todas as especialidades no mesmo local, com tecnologia de ponta e profissionais altamente qualificads.

- **GymPass:** Com o intuito de estimular a prática de atividades físicas e promover a qualidade de vida, a CGG estabeleceu uma parceria com o GymPass, onde a pessoa colaboradora e até dois dependentes podem usufruir do benefício. Através do programa, as pessoas têm acesso à diversas modalidades de atividades físicas oferecidas por diferentes estabelecimentos credenciados, com custo reduzido.
- **Ginástica laboral:** Na CGG, são oferecidos, semanalmente, dois horários para a realização da Ginástica Laboral. Isso porque entendemos que pausas durante o expediente são fundamentais para manter o foco e a produtividade. Combinar essas pausas com alongamentos pode trazer diversas melhorias, tais como: prevenção de dores musculares, melhora na respiração e na circulação sanguínea, compensação da musculatura por posições inadequadas.
- **Café da Manhã:** Diariamente é disponibilizado um café da manhã com alimentos de alta qualidade nutricional como sanduíches, frutas, sucos, café, chá, iogurtes. Sempre são oferecidas opções saudáveis e veganas.
- **Campanhas de conscientização:** Além de todas essas ações, a CGG também está atenta ao calendário anual da saúde, trazendo temas importantes para a pauta (Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Laranja, etc.). São realizadas palestras, mesas redondas e outras ações para conscientização e prevenção.
- **Ergonomia no trabalho e em casa:** a maioria das estações de trabalho conta com uma mesa com regulagem de altura. Além de trazer conforto para pessoas maiores ou com alguma necessidade especial, também permite que elas alternem frequentemente a posição do trabalho (sentado, em pé), para garantir maior ergonomia



Emocional

O pilar emocional considera todas as ações relacionadas ao bem-estar mental e emocional da pessoa, além de atenção e cuidados à família, suporte psicológico, etc.

- **EAP:** A CGG possui um “*Employee Assistance Program*” com profissionais disponíveis nas esferas psicológica, financeira e jurídica. A pessoa colaboradora (ou alguém da sua família) consegue o suporte 24 horas por dia e nos 7 dias da semana acionando o 0800 disponível ou o *website*.
- **Telepsicologia:** Com o “Psicologia Viva”, a pessoa colaboradora pode realizar consulta online com psicólogos a qualquer hora do dia e em qualquer lugar, através da plataforma. Basta acessar e escolher aquele profissional que possui a especialidade / experiência desejada de acordo com a necessidade, e agendar as sessões que podem ocorrer semanalmente. Todos os profissionais de psicologia

disponíveis na plataforma são registrados no Conselho Regional de Psicologia, com cadastro específico – e-Psi – para atendimento por chamadas de vídeo. Eles passam por um processo seguro de verificação e credenciamento, além de aderirem a rigorosos códigos de ética e sigilo.

- **Espaço zen:** É um espaço criado basicamente para relaxamento e descompressão, onde ocorrem as sessões diárias de Shiatsu.
- **Shiatsu:** Oferecemos diariamente sessões de 20 minutos de Shiatsu. Essas sessões podem ser combinadas com pedras quentes, ventosas, etc.
- **Aplicativos de yoga e meditação:** Em função da parceria da CGG com o *Gympass*, ficam disponíveis para as pessoas colaboradoras da CGG uma série de aplicativos na categoria “Terapia e Saúde Mental”, tais como iFeel, Meditopia. A pessoa colaboradora pode escolher aquele que mais agrada e ainda convidar amigos e demais pessoas da família para desfrutarem juntos de sessões de yoga e meditação.
- **Licenças estendidas:** Além de ser classificada como empresa cidadã e já possuir a extensão das licenças maternidade (180 dias) e paternidade (20 dias), a CGG optou por estender ainda mais a licença paternidade, possibilitando que a pessoa que exerce o papel de pai possa se dedicar exclusivamente à família por 45 dias. A CGG também oferece 5 dias úteis de licença em caso de: matrimônio, acompanhamento hospitalar de familiares, e em caso de óbito de um familiar.
- **Day-off no aniversário:** garantido para todas as pessoas colaboradoras da CGG, o *day-off* de aniversário pode ser usado no próprio dia do aniversário ou até um mês depois.
- **New Born Kit:** quando uma pessoa colaboradora da CGG é presenteada com a chegada de uma criança, a CGG celebra este momento dando uma lembrança para ajudar com os cuidados do “*New Born*”.
- **Eventos de integração com a família:** A família desempenha um papel muito importante na vida das pessoas. Pensando nisso, a CGG sempre está atenta e buscando formas de cultivar a integração entre o ambiente de trabalho e o ambiente familiar. Uma dessas iniciativas é o *Kids Day*, onde as crianças são convidadas a passar uma tarde no ambiente de trabalho da CGG. É um dia de muita alegria e diversão.
- **Trabalho híbrido:** na CGG as pessoas podem escolher onde querem trabalhar em dois dias da semana. É disponibilizado para o trabalho remoto todos os equipamentos necessários, como cadeira ergonômica, monitores de alta resolução e todos os periféricos (teclado, fone de ouvido, mouse, suporte para os pés, etc.)



Financeiro

A questão financeira está sempre presente no pensamento das pessoas e, por muitas vezes, pode ser uma grande preocupação. Com esse pilar buscamos ajudar nossas pessoas colaboradoras com o planejamento financeiro e também oferecer suporte em situações que requerem uma atenção especial.

- **Ajuda de Custo com Mudança:** muitas pessoas que são contratadas pela CGG residem em outros estados do Brasil. A CGG oferece um auxílio de custo para mudança, e também residência temporária para os três primeiros meses de contrato. Entendemos que desta forma estamos apoiando a pessoa tanto financeiramente, quanto na adaptação ao novo lar.
- **Ajuda de custo home office:** é uma forma da CGG auxiliar as pessoas com as despesas inerentes ao trabalho híbrido. O benefício é pago mensalmente na folha de pagamento e pode ser usado para auxiliar no custeio da conta de luz, internet, etc. Para as pessoas da área técnica que necessitam de uma internet de alta velocidade, fica disponível também a possibilidade de reembolso desta conta além do auxílio já oferecido.
- **Complemento financeiro em caso de afastamento:** infelizmente, algumas complicações na saúde podem ocorrer e, conseqüentemente, exigir que a pessoa colaboradora se afaste das atividades laborais. Quando isso acontece, a CGG garante o complemento integral do benefício concedido pelo INSS para que a pessoa não tenha nenhum impacto na sua renda mensal e possa cuidar exclusivamente da sua saúde durante este período.
- **Auxílio creche/ educacional para filhos:** oferecer uma educação de qualidade é uma das grandes preocupações daqueles que exercem o papel de mãe e pai. Por isso, na CGG, as pessoas colaboradoras recebem mensalmente um subsídio para auxiliar o pagamento das despesas escolares, desde a creche até o final do Ensino Fundamental II.
- **Crédito consignado em folha:** Em função de uma parceria da CGG com o Banco Itaú, em momento de maior necessidade, a pessoa pode solicitar um empréstimo consignado, com taxas reduzidas, e o pagamento da parcela é descontado diretamente do seu contracheque.
- **Plano de aposentadoria complementar:** aqui a CGG incentiva que as pessoas pensem no seu futuro. Cada aporte feito mensalmente na conta da previdência, é replicado 100% pela CGG.
- **Seguro de vida:** O seguro de vida da CGG é um benefício que suporta financeiramente a família em caso de falecimento da pessoa, da mesma forma

que concede à pessoa um subsídio caso haja falecimento de algum integrante da família (cônjuge, filho/filha).

- **Cartão de natal:** Entendendo que o Natal é um momento de celebrar junto a família, a CGG concede um cartão de natal que pode ser usado em qualquer estabelecimento de interesse, seja para a elaboração da ceia, seja para compra de presentes.



Cognitivo

Entendemos que suportar nossas pessoas em seu aprendizado técnico e de idiomas é fundamental. Além de todas as iniciativas de desenvolvimento oferecidas, bem como a nossa plataforma de aprendizado, existem algumas ações adicionais que estimulam e patrocinam o desenvolvimento e a educação das nossas pessoas. São elas:

- **Patrocínio de Cursos de Pós-Graduação:** A CGG entende a importância da educação continuada. Por isso, incentiva e apoia as pessoas que desejam ingressar em cursos de especialização, mestrado e doutorado. Esse patrocínio pode ser financeiro em caso de cursos *lato sensu*, e pode ser em forma de liberação de determinadas horas mensais para dedicação exclusiva em cursos *stricto sensu*. Em alguns casos, o patrocínio pode ocorrer também para cursos de graduação.
- **Curso de Idiomas:** A CGG é uma empresa multinacional e o inglês é a nossa língua oficial. Para ajudar as pessoas que utilizam o idioma no seu dia a dia de trabalho, a empresa patrocina 100% do custo para aprendizado e aperfeiçoamento do idioma. Para algumas posições, também existe o patrocínio para aprendizado do francês e do espanhol.



Social

O ser humano é um ser social e todas as suas ações geram impacto no ambiente em que ele está inserido. O pilar social do CGG Care está relacionado a: 1) criação de um ambiente, inclusivo, diverso e acolhedor para todas as pessoas, 2) fomentar oportunidades para melhorar as interações sociais dentro da empresa e 3) estimular ações que impactam diretamente à sociedade e o bem-estar que isso nos proporciona.

- **IDEA:** É o nosso programa global que incentiva e organiza atividades voltadas para Inclusão, Diversidade, Equidade, convidando todos para Ação (IDEA). O objetivo é criar um ambiente no qual as pessoas colaboradoras se sintam incluídas e amparadas, valorizar a forma única como nos diferenciamos em todos os aspectos, criar um compromisso com o tratamento justo e com a promoção de oportunidades para todas as pessoas da CGG. A estratégia é formada tendo por

base quatro pilares principais: conscientizar, atrair, desenvolver e engajar às pessoas no contexto de DE&I. O calendário IDEA celebra e torna visível datas importantes para grupos sub-representados em nossa sociedade, e nessas datas aproveitamos para dialogar e aprender cada uma dessas pautas.

- **Espaço de Convivência:** área da empresa reservada para fomentar a interação entre as pessoas colaboradoras em um ambiente mais descontraído, com TV, jogos, vídeo game, balanço, televisão, almofadas, etc. Nesse espaço é servido o café da manhã todos os dias e o almoço nas sextas-feiras, e onde as celebrações de aniversariantes do mês são realizadas.
- **Aniversariantes do mês:** uma vez por mês, convidamos todas as pessoas colaboradoras da CGG para celebrarem quem está aniversariando no mês. Além das tradicionais delícias de aniversário (bolo, salgadinho, etc), as pessoas celebrantes ainda recebem um presente sorteado através da nossa “roleta premiada” (Cartão presente, voucher bem-estar, etc.).
- **Almoço de Sextas:** Na CGG, toda sexta é oferecido um *buffet* de almoço completo sem nenhum custo adicional. Além da comida, outro ponto alto é a oportunidade de interação e descontração para encerrar a semana com chave de ouro.
- **Programa de voluntariado:** É o programa que visa promover ações que possam impactar positivamente a nossa sociedade. Possuem ações relacionadas à educação, assistência básica, meio ambiente, e etc. Na CGG, existe um comitê do voluntariado que planeja e organiza as ações, e o convite é sempre estendido a todas as pessoas da empresa.

Resultados e Conclusão:

O CGG Care é um programa amplo e bastante diverso. É composto por vários pilares que se relacionam e reforçam a preocupação da empresa com o nosso bem mais valioso: as pessoas.

Falar dos resultados alcançados pelo programa é falar, de uma forma geral, da percepção das pessoas colaboradoras sobre como é trabalhar na CGG. É entender as suas experiências com os benefícios, ações, eventos, políticas de RH, interações e ambiente de trabalho. O reconhecimento acerca do programa e das ações coordenadas pelo RH nos últimos anos é a maior prova de que estamos no caminho certo.

Para acompanhar o resultado do programa, diversas métricas são consideradas. A título de ilustração optamos por trazer alguns recortes de 3 diferentes fontes: 1) Pesquisa GPTW, respondida em 2022, onde a CGG do Brasil foi certificada como uma das Melhores Empresas para se trabalhar; 2) Pesquisa interna realizada em 2022 com a percepção das pessoas sobre as atividades desenvolvidas pelo RH e pelos benefícios

oferecidos; 3) Pesquisa de Desligamento, onde as pessoas falam sobre a sua experiência de como foi trabalhar na empresa.

1. Recortes da Pesquisa GPTW respondida em 2022:

	-	+/-	+
People celebrate special events here	1%	11%	88%
People care about each other here	1%	7%	91%
This is a physically safe place to work	0%	2%	98%
Our facilities contribute to a good work environment	0%	2%	98%
This is a fun place to work	1%	10%	89%
Management shows a sincere interest in me as person, not just an employee	6%	19%	74%
We have special and unique benefits here	3%	12%	85%
People here are treated fairly regardless of their age	0%	6%	94%
People here are treated fairly regardless of their race or ethnic origin	0%	3%	97%
People here are treated fairly regardless of their sex	1%	13%	86%
People here are treated fairly regardless of their sexual orientation	0%	4%	96%

2. Avaliação da Pesquisa Anual feita sobre as ações coordenadas pelo RH em 2022, respondida por 55% da nossa população.

○ Aniversariante do Mês

4. Quanto aos brindes oferecidos para os Aniversariantes do Mês (Roleta de Prêmios), de uma forma geral, você considera:

Brindes atuais:

Voucher Americanas
Voucher Day Off
Voucher Sodexo Multi
Voucher Experiência Buddah Spa
Voucher Experiência Gastronômica
Voucher Gifty

[More Details](#)

[Insights](#)

Muito bons. 26
Bons, 31
Poderiam melhorar. 8
Não gosto da Roleta de Prêmios. 0



○ Campanhas de Conscientização:

10. Celebramos "Setembro Amarelo" e realizamos algumas ações dentro do escritório, com foco para a saúde mental.

Café com RH (vídeos informativos, quiz sobre saúde mental e sorteio de uma experiência e bem-estar).

Ginástica laboral especial (laboral voltada para relaxamento).

Yoga Day (experiência de aula de yoga).

Mindfulness Day (conversa sobre mindfulness e meditação).

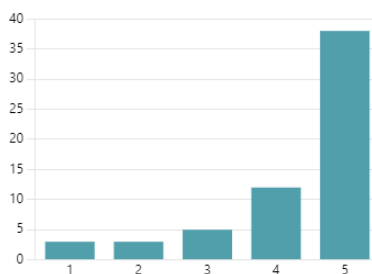
Palestra sobre saúde mental com uma psicóloga.

De 1 a 5 estrelas, qual sua avaliação para estas ações.

[More Details](#)

[Insights](#)

4.30
Average Rating



11. Celebramos "Outubro Rosa" e realizamos algumas ações dentro do escritório, com foco para a saúde da mulher.

Distribuição de flyers informativos com QR code para agendamento de checkup médico.

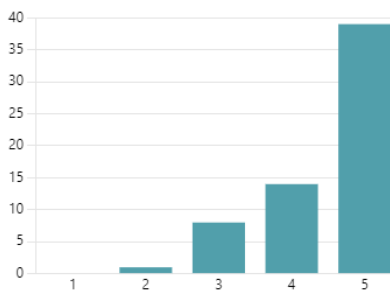
Palestra sobre câncer de mama com profissional da área.

De 1 a 5 estrelas, qual sua avaliação para estas ações.

[More Details](#)

[Insights](#)

4.47
Average Rating



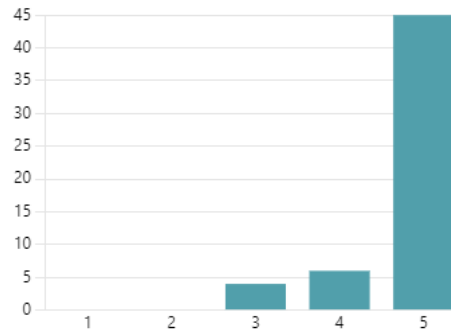
○ Ginástica Laboral:

16. De 1 a 5 estrelas, qual nota atribuiria ao profissional responsável pela realização da Ginástica Laboral?

[More Details](#)

[Insights](#)

4.75
Average Rating



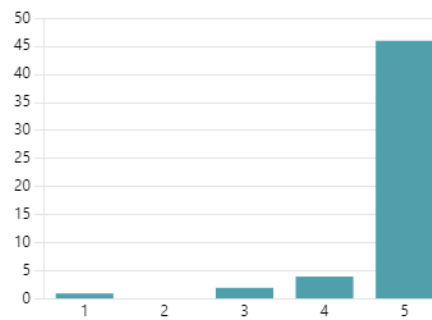
○ *Shiatsu:*

19. De 1 a 5 estrelas, qual nota atribuiria a profissional responsável pela realização do Shiatsu?

[More Details](#)

[Insights](#)

4.77
Average Rating



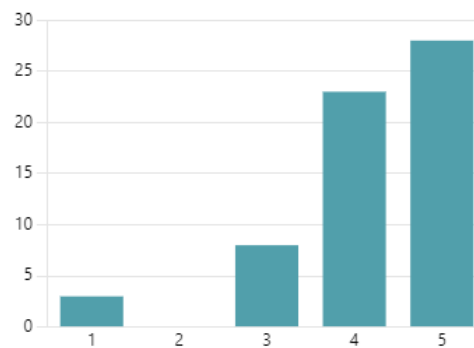
○ *Plano de saúde e odontológico:*

21. Em 2022 realizamos a troca do plano de saúde/plano odontológico para Care Plus. De 1 a 5 estrelas, como você avalia o novo plano?

[More Details](#)

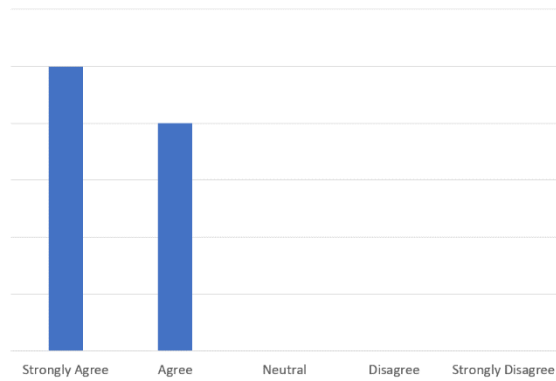
[Insights](#)

4.18
Average Rating

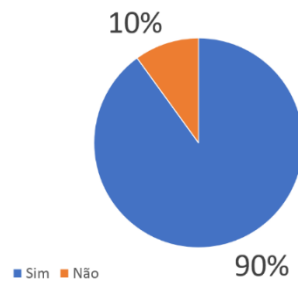


3. Entrevistas de Desligamento com profissionais que saíram entre 2022 e 2023 (total de 10 profissionais):

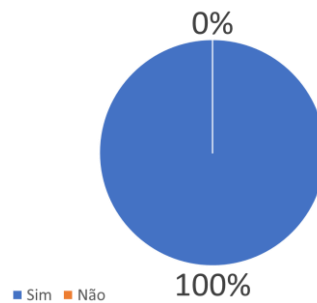
- I was satisfied with the benefits offered.



- Would you recommend our company to family or friends as a place to work?



- I would consider working here in the future? (2023)



Fotos:

<https://photos.app.goo.gl/i9ZFZNmMewt16im96>